

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(ฉบับบูรณาการแรงงาน)

.....

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(1) ขยายความคุ้มครองไปถึง **ลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภท** ของส่วนราชการ
แก้ไขให้กิจการและลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับต้องกำหนด **โดยคณะกรรมการ** และห้ามมิ
ให้ส่วนราชการได้ออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก้ไขกิจการและลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ใน
ภายหลัง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)

(2) เพิ่มบทนิยามจำนวน ๒ คำคือ **“การประกันสังคม”** เพื่อให้กฎหมาย
ดำเนินงานครอบคลุมทั้งกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน และ **“ภัยพิบัติ”** เพื่อกำหนด
ความหมายให้ชัดเจนและเป็นขอบเขตการได้ยกเว้นหรือลดหย่อนอัตราเงินสมทบได้ (เพิ่มเติมมาตรา
๕ และมาตรา ๔๖ ตี)

แก้ไขบทนิยามจำนวน ๔ คำคือ คำว่า **“ลูกจ้าง”** เพื่อให้รวมถึงลูกจ้างทำงานบ้านอัน
มิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คำว่า **“นายจ้าง”** เพื่อให้
สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานพ.ศ.๒๕๔๑ และหมายรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไป
ทำที่บ้าน คำว่า **“ค่าจ้าง”** ให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้
เป็นความผิดของลูกจ้าง และคำว่า **“ทุพพลภาพ”** เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนโดย
เป็นธรรมตามความเป็นจริง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

(3) แก้ไข องค์ประกอบ กระบวนการได้มา คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่และ
วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของ **คณะกรรมการประกันสังคม** เพื่อเป็นหลัก
ประกันชัดเจนในการได้มาซึ่งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายผู้ประกันตนและผู้ทรงคุณวุฒิที่มี
ความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และไม่มีส่วนได้เสียในกิจกรรมที่กระทำกับสำนักงานรวมทั้ง
รองรับความต่อเนื่องในการทำงานของคณะกรรมการ (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ ถึงมาตรา ๑๒
มาตรา ๑๖ ถึงมาตรา ๑๘ และเพิ่มมาตรา ๘ ทวิ-มาตรา ๘ เบญจ)

(4) ให้มี **คณะกรรมการตรวจสอบ** ทั้งองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการ
ได้มา อำนาจหน้าที่ และวาระดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะ
กรรมการต่างๆและสำนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙ ทวิและมาตรา ๙ ตี)

(5) กำหนดให้สำนักงานประกันสังคม **เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่ส่วน**

ราชการและรัฐวิสาหกิจ มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารจัดการอย่างกว้างขวางชัดเจนและให้กิจการของสำนักงานอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม ค่าตอบแทนและสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในสำนักงานนี้ จะไม่น้อยกว่าอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙ และเพิ่มเติมมาตรา ๑๙ ทวิ-มาตรา ๑๙ จัตวา)

(6) กำหนดให้มี**เลขาธิการสำนักงานที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม**

กับงานประกันสังคม โดยมาจากกระบวนการสรรหา มีคุณสมบัติและวาระทำงานตามที่กำหนด มีอำนาจหน้าที่ในการทำงานชัดเจน รวมทั้งสิทธิครอบครองและการเป็นกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของสำนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๐ และเพิ่มเติมมาตรา ๒๐ ทวิ-มาตรา ๒๐ เบญจ)

(7) กำหนดให้มี**คณะกรรมการการลงทุน** มีองค์ประกอบคุณสมบัติ

กระบวนการได้มาและวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการลงทุนที่คณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๖ เพิ่มมาตรา ๒๖ ทวิและมาตรา ๒๖ ตริ)

(๘) แก้ไข**หลักเกณฑ์การส่งเงินสมทบก่อนที่ผู้ประกันตนจะสิ้นสภาพการ**

เป็นลูกจ้าง เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนระยะยาวขึ้นภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง โดยขึ้นกับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบมานานเพียงใด (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๘ วรรคสอง)

(8) แก้ไข**ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบสำหรับผู้เคยเป็นผู้ประกันตน** และ

ต่อมาได้สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง เพื่อขยายระยะเวลาการแสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงาน และกำหนดให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง วรรคสองและวรรคสาม)

(๑๐) กำหนดให้**รัฐบาล**จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับ

ผู้ประกันตนที่มีใช้ลูกจ้างหรือแรงงานนอกระบบเป็นอัตรา**ไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน** (เพิ่มเติมเป็นมาตรา ๔๐ วรรคสาม)

(๑๑) แก้ไขเงื่อนไขเวลาการไม่ส่งเงินสมทบ**ก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน**ให้มี

ระยะเวลายาวขึ้น ซึ่งมีผลให้**ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๘** มีโอกาสรับประโยชน์ทดแทนนานขึ้นและสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนช้ากว่าเดิม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑)

(๑๒) กำหนดให้ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสีย**มีสิทธิรับรู้เข้าถึงข้อมูล**

ข่าวสารเกี่ยวกับการประกันสังคมและการส่งเงินสมทบ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารของคณะกรรมการต่างๆ (เพิ่มเติมมาตรา ๔๒ ทวิ)

(๑๓) แก้ไข**อัตราเงินสมทบ**ของฝ่ายรัฐบาลและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๘ และ

แก้ไขฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ **ให้เป็นไปตามฐานค่าจ้างจริงของลูกจ้างแต่ละคน** (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๗ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง)

(๑๔) แก้ไขอัตราเงินเพิ่มเป็นร้อยละของเงินสมทบกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวน เพื่อป้องกันมิให้กรณีดังกล่าวเกิดขึ้นได้ง่าย (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๙ วรรคแรก)

(๑๕) กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๗๕ จัตุวาและมาตรา ๗๗ จัตุวา มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน สิทธิประโยชน์ทดแทน**ไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี** รวมทั้งกำหนดให้การได้มาซึ่งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม**ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ได้ตามกฎหมายอื่น** (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๔ และเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ ทวิ)

(๑๖) ยกเลิกบทบัญญัติการขอส่วนลดอัตราเงินสมทบเนื่องจากไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป และยกเลิกเหตุที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเพราะจงใจก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น เพราะคงไม่มีผู้ประกันตนคนใดจะจงใจทำให้ตนเอง หรือยินยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนเองตายหรือบาดเจ็บเพื่อหวังสิทธิประโยชน์ประกันสังคมซึ่งมีจำนวนน้อย ซึ่งเป็นการนำหลักการประกันของธุรกิจเอกชนมาบังคับใช้โดยไม่เป็นธรรมไม่เหมาะสม (ยกเลิกมาตรา ๕๕ และ มาตรา ๖๑)

(๑๗) แก้ไขวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗)

(๑๘) แก้ไขหลักเกณฑ์ในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนหรือคู่สมรสผู้ประกันตนรวมทั้งมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลอื่นได้**ในกรณีฉุกเฉินหรือกรณีล่าช้าหรืออาจเกิดอันตรายแก่ผู้ประกันตน** โดยสำนักงานเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายตาม**ที่ตกลงกับสถานพยาบาล** (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๙)

(๑๙) กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกันให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้**เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว** (เพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ)

(๒๐) แก้ไขให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน**บริการทางการแพทย์**ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน**ตั้งแต่วันที่แรกที่เข้าเป็นลูกจ้าง**เพื่อให้สอดคล้องกับสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ประชาชนไทยมีสิทธิรักษาพยาบาลตั้งแต่วันที่แรกเกิด แม้แต่ภายหลัง**ออกจากงานหรือเกษียณอายุรับประโยชน์ทดแทนกรณีบำเหน็จหรือบำนาญชราภาพ** ก็มีสิทธิรับบริการรักษาพยาบาลจนกระทั่งวันตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๙)

(๒๑) เพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายให้รวมถึง**ค่าส่งเสริมสุขภาพตรวจสุขภาพประจำปีและการป้องกันโรค**แก่ผู้ประกันตน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๓)

(๒๒) แก้ไขให้ผู้ประกันตนที่**จ่ายเงินสมทบมาเป็นเวลานาน** มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้มากขึ้น กรณีผู้ประกันตน**จ่ายเงินสมทบมานานและตาย**ให้จ่ายเงิน

สงเคราะห์จำนวนมากขึ้นแก่ผู้มีสิทธิหรือบุคคลที่ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุชื่อไว้ก่อนตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๓ (๒))

(๒๓) แก้ไขหลักเกณฑ์และอัตราได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และกรณีถึงแก่ความตายให้ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง หรือทุพพลภาพ รวมทั้งผู้ประกันตนที่รับบำนาญชราภาพ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

(๒๔) แก้ไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรที่มีอายุจนถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ และรวมถึงบุตรบุญธรรมที่จดทะเบียนตามกฎหมายด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตริ) และให้ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๗ จัตวา)

(๒๕) แก้ไขหลักเกณฑ์เกณฑ์การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน โดยมีเงื่อนไขจำนวนน้อยเท่าที่จำเป็นและเป็นธรรมเท่านั้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘)

(๒๖) แก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการอุทธรณ์ให้มีองค์ประกอบ กระบวนการที่มาวาระการดำรงตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งและการทำงานต่อเนื่องชัดเจน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๖ มาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๑)

(๒๗) แก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับบทลงโทษกรณีผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่และกรรมการคณะต่าง ๆ ตามกฎหมายนี้ และเพิ่มอัตราโทษทั้งค่าปรับและการจำคุกให้มากขึ้น รวมถึง เพิ่มโทษหากกระทำผิดซ้ำในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษมาแล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๙ และเพิ่มเติมมาตรา ๑๐๒ ทวิ)

(๒๘) เพิ่มเติมหมวดสุดท้ายพระราชบัญญัติประกันสังคมพ.ศ.๒๕๓๓ เป็น **บทเฉพาะกาล** เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านของการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ จากหน่วยราชการไปสู่ความเป็นองค์กรอิสระดำเนินงานประกันสังคม ดำเนินการไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ(มาตรา ๔๘ ถึงมาตรา ๕๗ ในร่างพระราชบัญญัติ)

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่ใช้บังคับถึงปัจจุบันมีบทบัญญัติหลายประการที่ไม่เป็นธรรมไม่เหมาะสม และไม่สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการงานประกันสังคมที่มีการขยายตัวขึ้น มีนายจ้างเกือบ ๔ แสนรายและผู้ประกันตนจำนวนมากกว่า ๙ ล้านคนและจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบ แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องความเป็นอิสระคล่องตัว และความโปร่งใสในการบริหารงานเพราะยังอยู่ในรูปแบบราชการที่ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมได้จำกัดมาก เพื่อให้การพัฒนาประกันสังคมสามารถก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่นายจ้าง ผู้ประกันตน และสังคมส่วนรวมมากที่สุด สมควรปรับเปลี่ยนสถานภาพสำนักงานประกันสังคมจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเป็น หน่วยงานของรัฐที่มีรูปแบบพิเศษ ซึ่งไม่ใช่หน่วยงานราชการ และไม่ใช้รัฐวิสาหกิจเพื่อแก้ไขข้อจำกัดในการบริหารในรูปแบบราชการและเพื่อผู้มีส่วนได้เสียจะมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารกองทุน มีโอกาสรับเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับประกันสังคมมากขึ้น สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและบุคลากรในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ปรับปรุงใหม่ ณ วันครบรอบ ๒๐ ปี พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓

(๒ กันยายน ๒๕๕๓)

ร่าง

พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ฉบับบูรณาการแรงงาน)

.....

.....

.....

.....

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม
พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของ
บุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร
ไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

.....

.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับทันที ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.
๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วน
ภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงานต่าง
ประเทศ

- (๓) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๔) ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- (๕) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

กิจการและลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ห้ามมิให้ส่วนราชการได้ออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก่ลูกจ้างและกิจการนั้นในภายหลัง

มาตรา ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “การประกันสังคม” ระหว่างคำว่า “สำนักงาน” และ “คณะกรรมการ” และเพิ่มบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” ระหว่างคำว่า “ว่างงาน” และ “กองทุน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคมพ.ศ.๒๕๓๓

“การประกันสังคม” หมายความว่า การดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

“ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย วัตภัย อุทกภัย ตลอดจนภัยอื่นๆ ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” “นายจ้าง” “ค่าจ้าง” “ทุพพลภาพ” และ “พนักงานเจ้าหน้าที่” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้าง โดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรและให้หมายความรวมถึงผู้รับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงาน โดยจ่ายค่าจ้างให้และให้หมายความรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุด วันลา และวันที่นายจ้างให้หยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้างซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนดคำนวณหรือจ่ายในลักษณะใด หรือโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะประเภทใดประเภทหนึ่งหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ ทั้งนี้ตามที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า เลขานุการ รองเลขานุการ เจ้าหน้าที่ พนักงานซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคมพ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมไม่เกินในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียมและกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” ประกอบด้วย **ประธานกรรมการและกรรมการอื่นอีกสามสิบสองคน** ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธาน
- (๓) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- (๔) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวนแปดคน
- (๕) ผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน จำนวนแปดคน
- (๖) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งได้รับการสรรหาจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านงานหลักประกันสุขภาพ ด้านการแพทย์ ด้านเศรษฐศาสตร์การเงินการคลัง ด้านบริหารการลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาสวัสดิการสังคมและด้านงานสิทธิมนุษยชนด้านละหนึ่งคนรวมจำนวนแปดคน

ให้เลขานุการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขานุการแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตาม (๓) (๔) (๕) และเลขานุการกำหนด

กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๘ ทวิ มาตรา ๘ ตริ มาตรา ๘ จัตวา และมาตรา ๘ เบญจแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๘ ทวิ ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ ให้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของนายจ้างและผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ทั้งนี้หลักเกณฑ์การเลือกตั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ผู้ประกันตนที่เป็นผู้สมัครอิสระในการลงสมัครรับการเลือกตั้ง ต้องมีผู้ประกันตนลงนามให้การรับรองไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคน

องค์กรภาคเอกชนหรือองค์กรด้านแรงงานที่ไม่ว่าจะจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลหรือไม่ และไม่มีวัตถุประสงค์แสวงหากำไรจะเสนอชื่อผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งได้ ต้องดำเนินกิจกรรมด้านสวัสดิการแรงงานเป็นที่ประจักษ์มาไม่น้อยกว่าห้าปี และได้มาขึ้นทะเบียนไว้กับสำนักงานก่อนครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันเลือกตั้ง

ในกรณีที่ผู้สมัครรับเลือกตั้งมีทั้งสถานะลูกจ้างและนายจ้าง ให้สามารถเลือกใช้สิทธิสมัครรับเลือกตั้งในฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเท่านั้น”

มาตรา ๘ ตริ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๖) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้างจากราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๗) ไม่ประกอบกิจการซึ่งมีสภาพเป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงานหรือไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่กระทำหรือเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๙) กรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน ต้องเป็นผู้ประกันตนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกสิบเดือนก่อนถึงวันที่ได้เสนอชื่อสมัครรับเลือกตั้ง

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ต้องเป็นนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหกสิบเดือนก่อนถึงวันที่ได้เสนอชื่อสมัครรับเลือกตั้ง

มาตรา ๘ จัตวา **กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ**ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

สามารถ

(๔) ไม่เป็นผู้มีความผิดปกติทางจิตอันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษถึงไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน

(๖) ไม่เคยรับโทษจำคุกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมเว้นแต่เป็นผู้ดำเนินกิจการอันมิได้แสวงหากำไร

(๙) ไม่เป็นข้าราชการที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ เว้นแต่เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

มาตรา ๘ เบญจ ให้กรรมการ**ถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต**ที่จะต้องแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามและการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้เปิดเผยต่อสาธารณชนทราบไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดต้องยื่นบัญชีดังกล่าว

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้กรรมการเป็นพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายบริหารงานประกันสังคม และควบคุมดูแลการบริหารกองทุนและสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน แผนการเงินและงบประมาณที่สำนักงานจะดำเนินการในแต่ละปี

(๓) พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกา การออกกฎกระทรวง เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) ออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินกองทุน การเก็บรักษาเงินกองทุน การลงทุนและการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๕) พิจารณางบดุล รายงานการรับจ่ายเงินกองทุนและรายงานการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานเกี่ยวกับงานประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้

ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้คณะกรรมการเสนองบดุล และรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วเสนอต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี งบดุลการรับจ่ายดังกล่าวให้รัฐมนตรีเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อรัฐสภาพิจารณา

(๖) ออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการแบ่งส่วนงาน การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคลอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนของเลขาธิการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ การงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน การติดตามประเมินผล และการดำเนินการอื่นของสำนักงาน

(๗) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้น ในกรณีที่ผู้ประกันตนได้รับความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาลโดยหาผู้กระทำผิดมิได้ หรือหาผู้กระทำผิดได้แต่ผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าเสียหายในเวลาอันสมควรตามที่กำหนด

(๘) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ประกันตน นายจ้างและสถานพยาบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนามาตรฐาน และคุณภาพบริหารจัดการงานประกันสังคมด้านต่าง ๆ

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการร้องทุกข์ วิธีพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ และมาตรการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประกันตนซึ่งถูกละเมิดสิทธิหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยประธานและกรรมการอื่นอีกรวมจำนวนห้าคน ทำหน้าที่กำหนดการควบคุมตรวจสอบ ประเมินผลงานของสำนักงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๑๑) คณะกรรมการอาจแต่งตั้งที่ปรึกษา หรือคณะทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๑๒) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานเป็นผู้ปฏิบัติ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้

มาตรา ๙ ทวิ ให้มี คณะกรรมการตรวจสอบ คณะหนึ่ง มีจำนวนไม่เกินห้าคน ประกอบด้วยประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอื่นจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) อธิบดีกรมบัญชีกลาง รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ เป็นที่ประจักษ์ในด้านบัญชีและการเงิน ด้านกฎหมาย ด้านบริหารการลงทุน สาขาละ 1 คน รวมกันไม่เกิน 3 คน ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและที่ปรึกษาของสำนักงาน และกระทรวงแรงงาน

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจสอบของสำนักงานเป็นเลขานุการ

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการตรวจสอบ ตามความเห็นชอบร่วมกันของคณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบ และบุคคลตาม (๑) และ (๒) ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘ จัตวา มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๙ ทริ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) สอบทานให้สำนักงานมีการจัดทำรายงานการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอตามมาตรฐานทางการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารที่รับผิดชอบ จัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาส และประจำปี

(๒) เสนอแนะให้ผู้สอบบัญชี สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างตรวจสอบบัญชีของสำนักงาน

(๓) สอบทานให้สำนักงานมีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน

(๔) สอบทานการปฏิบัติของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสำนักงาน

(๕) พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของสำนักงานรวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร

และปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของสำนักงาน

(๖) พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงิน และการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของสำนักงานในรายงานสำคัญๆ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร

(๘) จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของสำนักงาน ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายการดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้

(๑) ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของสำนักงานถึงความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้

(๒) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน

(๓) เหตุผลที่เชื่อว่าผู้สอบบัญชีของสำนักงาน เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งต่อไปอีกวาระหนึ่ง

(๔) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด ของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสำนักงาน

(๕) รายงานอื่นใดที่เห็นว่า ผู้ประกันตนหรือผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

(๙) แสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของสำนักงาน

(๑๐) รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ส่วนความรับผิดชอบในกิจกรรมทุกประการของ สำนักงานต่อบุคคลภายนอก เป็นของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและจะดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการอื่นในพระราชบัญญัตินี้ไม่ได้

กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจดำรงตำแหน่งได้อีกแต่ต้องไม่ติดต่อกันเกินสองวาระ

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ตามมาตรา ๑๐ กรรมการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๘ ตริ และมาตรา ๘ จัตวา

(๔) **ขาดประชุมคณะกรรมการ ๓ ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร**

(๕) วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอกการลงโทษ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) กรรมการมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของแต่ละคณะให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

ผู้ประกัณฑ์นจำนวนไม่น้อยกว่าห้าพันคน มีสิทธิเข้าชื่อเสนอข้อมูลสำคัญแก่คณะกรรมการเพื่อพิจารณาถอดถอนกรรมการคนใดคนหนึ่งออกจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการต้องมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ให้พ้นจากตำแหน่งซึ่งต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันรับเรื่อง

ในกรณีมีปัญหาว่ากรรมการผู้ใดต้องพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) หรือไม่ ให้เป็นมติของคณะกรรมการแต่ละคณะเป็นผู้วินิจฉัย ทั้งนี้ มติดังกล่าวจะต้องมีเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของแต่ละคณะ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการแทน และให้บุคคลดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้ หากวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่จัดให้มีการกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการตามมาตรา ๑๐ ครบวาระแล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่ากรรมการชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่ แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือครบวาระแล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ตามวาระหนึ่งหรือกรณีมีวาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่าคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการการลงทุน จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการการลงทุนมอบหมายก็ได้

กรรมการจะดำรงตำแหน่งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการได้ไม่เกิน ๒ คณะ
การประชุมคณะอนุกรรมการให้นำมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๗ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการการลงทุน คณะกรรมการอุทธรณ์ และคณะอนุกรรมการมีอำนาจสั่งให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งส่งเอกสารหรือข้อมูลที่จำเป็นมาพิจารณาได้ ในการนี้จะสั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงด้วยก็ได้

มาตรา ๑๘ กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการตรวจสอบ กรรมการการลงทุน และคณะทำงานให้ได้รับเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๙ ให้สำนักงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลและไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ใช่วิสัยวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่นและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี

สำนักงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงินกองทุน

(๓) บริหารจัดการกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนให้binsไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายอื่น

(๕) กำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

กรรมการ

(๖) จัดตั้งนิติบุคคลเพื่อดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และวัตถุประสงค์ของสำนักงานหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่เป็นประโยชน์แก่กิจการของสำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๗) สรรวจศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ รวมทั้งสถานการณ์ของระบบการประกันสังคมเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

(๘) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินสิทธิต่างๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(๙) จัดทำบัญชีของสำนักงานตามหลักสากลตามและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับด้านการเงิน การบัญชี พัสดุของสำนักงานและรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อเลขาธิการ

(๑๐) ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ให้สำนักงานปิดบัญชีตามปีปฏิทิน และจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบ

ในทุกกรอบปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสำนักงาน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิพากษ์การใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อการนี้ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ของสำนักงาน เป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

(๑๑) ให้สำนักงานทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสำนักงานในปีที่ล่วงมาแล้ว รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไป

(๑๒) มอบองค์กรอื่นหรือบุคคลอื่นทำกิจกรรมที่อยู่ภายในอำนาจของสำนักงาน

(๑๓) ปฏิบัติกรอื่นใดที่เกี่ยวกับ หรือเกี่ยวเนื่องในการจัดการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือกฎหมายกำหนด ให้เป็นหน้าที่ของสำนักงาน”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๙ ทวิ มาตรา ๑๙ ตริและมาตรา ๑๙ จัตวาแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๑๙ ทวิ ให้สำนักงานมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี หรือจังหวัดใกล้เคียง และจะตั้งสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หรือหน่วยบริการ ขึ้น ณ ที่อื่นใดทั้งในและนอกราชอาณาจักรก็ได้ เพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงาน

การจัดตั้งและการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ การรวม ยุบเลิกสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หรือหน่วยบริการ ให้กระทำโดยข้อบังคับของสำนักงานและประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความคุ้มค่าในการดำเนินการเมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่าย

มาตรา ๑๙ ตริ ให้สำนักงานมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

กิจการของสำนักงานให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

มาตรา ๑๙ จัตวา ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมที่โอนมาเป็นเจ้าหน้าที่และพนักงานได้รับเงินเดือน ค่าจ้างประจำ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นไม่น้อยกว่า

เงินเดือน ค่าจ้างประจำ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และพนักงาน

หลักเกณฑ์และอัตราของพนักงานและเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๐ ให้สำนักงานมีเลขาธิการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน และเป็นผู้อนุมัติบัญชีของเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกตำแหน่ง เพื่อการนี้ให้มีรองเลขาธิการได้ไม่เกิน ๓ คนเพื่อเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป
(๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานบุคคล
(๓) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจ การรักษาการแทน การบริหารงานหรือดำเนินการอื่นใด

(๔) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยงบประมาณ การจ่ายเงิน การจัดซื้อและจัดจ้าง
(๕) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับเงินเดือนและเงินอื่นๆ และการให้สวัสดิการต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่พนักงาน หรือผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งและครอบครัวของบุคคลดังกล่าว

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้ง รวม และยุบเลิกสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หน่วยบริการ หรือสำนักงานตัวแทน

(๗) วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน

(๘) ปฏิบัติการอื่นตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน หรือตามกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเลขาธิการ

ให้คณะกรรมการเป็นให้คณะกรรมการเป็นผู้คัดเลือกและถอดถอนเลขาธิการ

ในการจ้างและแต่งตั้งเลขาธิการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการสรรหาจำนวน **เก้าคน** ซึ่งต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ ทวิ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๑๑) และ (๑๒)

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นเลขาธิการ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ ทวิ และต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นเลขาธิการ ทั้งนี้ อาจเสนอชื่อมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นเลขาธิการ

ให้กรรมการสรรหาประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา และเลือกอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

มาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๐ ทวิมาตรา ๒๐ ตริมาตรา ๒๐ จัตวาและมาตรา ๒๐ เบญจแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๐ ทวิ เลขอาธิการต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมเกี่ยวกับกิจการประกันสังคมและเป็นผู้สามารถทำงานให้สำนักงานได้เต็มเวลารวมซึ่งต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ในวันสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน หรือมีความผิดปกติทางจิตอันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อรายผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำของราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร
- (๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออกหรือให้ออกจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๑๑) ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ในกรณีคู่สมรส บุพการี หรือผู้สืบสันดานของเลขอาธิการตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงานให้ถือว่าเลขอาธิการมีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงาน

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับกรณีที่เลขอาธิการได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้เป็นกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่สำนักงานเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา ๒๐ ตริ เลขอาธิการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เลขอาธิการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐ ทวิ

(๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการติดต่อกัน ๓ ครั้งโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๖) คณะกรรมการถอดถอนจากตำแหน่งเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติ เสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๗) ถูกเลิกสัญญาจ้าง

มาตรา ๒๐ จัตวา ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของ สำนักงาน เพื่อการนี้เลขาธิการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้

การปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติแทนเลขาธิการ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามวรรคสองย่อมไม่ผูกพันสำนักงาน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

ในกรณีที่เลขาธิการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองเลขาธิการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้า มีรองเลขาธิการหลายคนให้รองเลขาธิการที่เลขาธิการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าเลขาธิการไม่ได้ มอบหมาย ให้รองเลขาธิการที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับเลขาธิการ

ในกรณีที่มีกฎหมายแต่งตั้งให้เลขาธิการเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจและ หน้าที่อย่างไร ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการ เช่นเดียวกับผู้ทรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทน

มาตรา ๒๐ เบญจ บรรดาทรัพย์สินซึ่งสำนักงานได้มาจากการให้หรือแลกเปลี่ยนหรือซื้อด้วย เงินกองทุนไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและเป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน

ให้สำนักงานมีอำนาจในการครอบครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหา ผลประโยชน์จากทรัพย์สินของสำนักงาน

บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่สำนักงานได้มาโดยการให้หรือแลกเปลี่ยนหรือซื้อจากเงินกองทุนที่มีอยู่ก่อน พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน

ทรัพย์สินของสำนักงานไม่อยู่ในความรับผิดชอบการบังคับคดี บุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้ กับสำนักงานในเรื่องทรัพย์สินของสำนักงานมิได้”

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๖ การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการการ ลงทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

มาตรา ๑๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๖ ทวิ และมาตรา ๒๖ ตริ แห่ง พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๖ ทวิ ให้มีคณะกรรมการการลงทุนคณะหนึ่งที่มีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน ประกอบด้วยประธานและกรรมการอื่นจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(๒) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละ ๒ คน ซึ่งมาจากการสรรหา

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมาจากผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในด้านการลงทุน ด้านเศรษฐศาสตร์ และด้านกฎหมาย อย่างน้อยสาขาละ ๑ คน รวมกันไม่เกินจำนวน ๗ คน

(๔) ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารการลงทุนของสำนักงานเป็นเลขานุการ

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลตาม (๒) และ (๓) ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘ ทวิ มาตรา ๘ จัตวา มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๖ ตริ ให้คณะกรรมการการลงทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๒) ให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการด้านนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและตลาดการลงทุน

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนที่คณะกรรมการกำหนดไว้ รวมทั้งให้ความเห็นต่อคณะกรรมการในด้านการลงทุน

(๔) ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบจำลองทางการเงินของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนสำหรับกำหนดกลยุทธ์การลงทุนและการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน เพื่อให้การนำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) อนุมัติแผนการลงทุน และรายงานผลการดำเนินการด้านการลงทุนต่อคณะกรรมการ

(๖) ให้คำปรึกษาแนะนำด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลที่จะมอบหมายให้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหาร

(๗) ติดตามดูแลการดำเนินการของสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหาร

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย”

มาตรา ๑๘ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งปรับปรุงแก้ไขโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตาม (๒) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ถ้าผู้นั้นส่งเงินสมทบมาแล้วไม่เกินสิบปี ให้มีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ต่อไปอีกแปดเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ถ้าผู้นั้นจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สิบปีขึ้นไป ให้มีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ต่อไปอีกสิบสองเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง”

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๘ ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ (๒) ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในสิบสองเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน”

จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสาม ให้เป็นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย

การจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามมาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง และจ่ายเงินสมทบในเดือนต่อไปเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป”

มาตรา ๒๐ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงแต่ไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนตามวรรคสอง”

มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่ง (๓) (๔) (๕) และวรรคสองของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

(๑)

(๒)

(๓) แสดงความจำนงต่อสำนักงานว่าไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป

(๔) ไม่ส่งเงินสมทบ*ห้าเดือน*ติดต่อกัน

(๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบ*ห้าเดือน*

การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ*ห้าเดือน*”

มาตรา ๒๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกัน

สังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๔๒ ทวิ ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียตามพระราชบัญญัติ นี้ มีสิทธิได้รับรู้เข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารเกี่ยวกับแบบรายการตามมาตรา ๓๔ แบบรายการที่ แก้ไขเพิ่มเติมตามมาตรา ๔๔ รายการแสดงการส่งเงินสมทบตามมาตรา ๔๗ วรรคสอง ทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๘๔ ข้อมูลการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนหรือการลงทุน รวมทั้งมติของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการทุกชุดตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสามและวรรคห้าของมาตรา ๔๖ แห่งพระ

ราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“สำหรับการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงิน สมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกสองเท่าและผู้ประกันตนออกหนึ่งเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละ ฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งและวรรคสอง

ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตาม มาตรา ๓๓ ให้ค่าจ้างขั้นต่ำเป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ส่วนค่าจ้างขั้นสูงให้เป็นไปตาม อัตราค่าจ้างของผู้ประกันตนแต่ละราย เศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้ นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้ คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย”

มาตรา ๒๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๖ ทวิ และมาตรา ๔๖ ตริ แห่งพระ

ราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

“มาตรา ๔๖ ทวิ ในกรณีห้องที่หนึ่งห้องที่ใด**ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกิจการของผู้ประกอบกิจการประเภทหนึ่งประเภทใด** รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบก็ได้

การออกประกาศตามวรรคหนึ่ง**ให้กระทำได้เป็นครั้งคราว** ทั้งนี้โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจประกอบกับเสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะยกเว้นหรือลดหย่อน**ได้คราวละไม่เกินหกเดือน**

ผู้ประกันตนซึ่งได้รับยกเว้นหรือลดหย่อนตามวรรคหนึ่ง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๗๓ และมาตรา ๗๕ จัดว่า ให้ได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๖ ตี การออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามความในมาตรา ๔๖ วรรคสอง **ไม่นำมาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยไม่ต้องออกเงินสมทบตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์**”

มาตรา ๒๕ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๗ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่**ถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง**

ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่งและเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เลขาธิการประกาศกำหนด และให้นายจ้างติดประกาศแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบดังกล่าวในสถานประกอบการโดยเปิดเผยภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่นำส่งสำนักงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสมทบ ให้ผู้ประกันตนทราบ”

มาตรา ๒๖ ให้ยกเลิกความในวรรคแรกของมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๘ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๔๗ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสี่ต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมีได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง”

มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๗๓ มาตรา ๗๕ จัตุวา และมาตรา ๗๗ จัตุวา มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้

- (1) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- (2) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร
- (3) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- (4) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
- (5) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
- (6) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- (7) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙

สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี”

มาตรา ๒๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๔ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓

“มาตรา ๕๔ ทวิ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิพึงได้ตามกฎหมายอื่น”

มาตรา ๒๙ ให้ยกเลิกมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓

มาตรา ๓๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๖ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานภายในสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ทั้งนี้ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินสองปีนับแต่วันที่มียุติ ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามียุติผลและความจำเป็นเพียงพอให้รับคำขอขึ้นไว้พิจารณา

ในกรณีที่มีการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนที่เป็นตัวเงินตามวรรคหนึ่ง และได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมียุติทราบแล้ว ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมียุติดำเนินการขอรับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากมิได้ดำเนินการภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน”

มาตรา ๓๑ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๗ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุดสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิมารวมกันเป็นฐานในการคำนวณแล้วหารด้วยเก้าสิบ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีค่าจ้างไม่ครบสามเดือนให้คิดจากค่าจ้างเฉลี่ยเป็นรายวัน”

มาตรา ๓๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๙ ให้เลขาธิการประกาศรายชื่อสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงกับสำนักงานในราชกิจจานุเบกษา โดยผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีสิทธิเลือกไปรับบริการทางการแพทย์เพราะเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้ทุกกรณี

ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งได้โดยเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน หรือไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งแล้ว แต่อาจเกิดอันตรายต่อผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตน เพราะเหตุบริการที่ให้ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เหมาะสมกับลักษณะของการเจ็บป่วย หรือให้บริการเนิ่นช้า ให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่นนอกจากที่กำหนดในวรรคหนึ่งได้

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้สำนักงานเป็นผู้จ่ายให้แก่สถานพยาบาลตามหลักเกณฑ์ วิธีการและจำนวนที่เลขาธิการประกาศ ตามอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

มาตรา ๓๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคมพ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๑ ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้**เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว** โดยให้แสดงความจำนงตามแบบที่เลขาธิการกำหนด”

มาตรา ๓๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๒ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน**เฉพาะบริการทางการแพทย์** ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานนับแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง หากผู้ประกันตนออกจากงานและมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนกรณีบำเหน็จหรือบำนาญชราภาพ ให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสยังคงมีสิทธิตามมาตราต่อไปนี้จนกระทั่งตาย”

มาตรา ๓๕ ให้ยกเลิกความในวรรคแรก (๖) และเพิ่ม (๗) ของมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคมพ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๓ ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ได้แก่”

- (๑) ค่าตรวจวินิจฉัยโรค
- (๒) ค่าบำบัดทางการแพทย์
- (๓) ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล
- (๔) ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์
- (๕) ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย
- (๖) ค่าส่งเสริมสุขภาพ ตรวจสุขภาพประจำปี และป้องกันโรค
- (๗) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น

มาตรา ๓๖ ให้ยกเลิกความในวรรคแรกของมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๔ ในกรณีที่ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ หากผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบ

มาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละแปดสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ สำหรับการที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ครั้งหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวัน และในระยะเวลาหนึ่งปีปฏิทินต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่การเจ็บป่วยโดยโรคเรื้อรังตามที่กำหนดในกฎกระทรวงก็ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันแต่ไม่เกินสามร้อยหกสิบห้าวัน”

มาตรา ๓๗ ให้ยกเลิกความในวรรคแรกของมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๕ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภริยา ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีภริยา หากผู้ประกันตนอยู่กินฉันสามีภริยากับหญิงใดโดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก็ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย”

มาตรา ๓๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๙ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ตั้งแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง”

มาตรา ๓๙ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๗๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๒) เงินสงเคราะห์กรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน ดังนี้

(ก)

ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป **แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน** ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละแปดสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสิบ

มาตรา ๔๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๓ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๓ ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ หรือได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ (๑) และ (๒) โดยให้นำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ แต่ถ้าผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามมาตรา ๗๓ ด้วย ให้ได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ เท่านั้น

(๒) ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓”

มาตรา ๔๑ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๗๕ ตีร แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๕ ตีร ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรที่มีอายุไม่เกินยี่สิบปีบริบูรณ์จำนวนคราวละไม่เกินสองคน บุตรดังกล่าวไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมที่มีได้จดทะเบียนตามกฎหมาย”

มาตรา ๔๒ ให้เพิ่มเติมเป็นวรรคสี่ของมาตรา ๗๗ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีไม่มีทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคสอง ให้บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ”

มาตรา ๔๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๘ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน และต้องอยู่ในระยะเวลาสิบห้า เดือนก่อนการว่างงาน **และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักงานจัดหางานโดยจะต้องเป็นผู้มีความสามารถในการทำงานของรัฐโดยพร้อมที่จะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงานและได้ไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง**”

มาตรา ๔๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘๖ มาตรา ๙๐ และ มาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘๖ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์คณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการและ กรรมการอื่น มีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบงานประกันสังคม ด้านละ ๑ คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละสี่คน ซึ่งมาจากการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและ เลขานุการให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการที่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๙๐ ให้กรรมการอุทธรณ์อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะแต่งตั้งติดต่อกัน เกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๙๑ ให้นำบทบัญญัติ มาตรา ๘ ตรี มาตรา ๘ จัตวา มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้กับคณะกรรมการอุทธรณ์โดยอนุโลม

มาตรา ๔๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙๒ ผู้ใดไม่ให้ถ้อยคำหรือไม่ส่งเอกสาร หลักฐาน หรือข้อมูลที่เป็นไปตามคำสั่งของคณะกรรมการ คณะกรรมการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการลงทุน คณะ กรรมการตรวจสอบหรือพิจารณาเรื่องร้องเรียน คณะอนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้อง ระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๔๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙๙ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหก เดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๔๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๑๐๒ ทวิ ผู้ใดเคยถูกลงโทษเพราะเหตุกระทำความผิดตามพระราช
บัญญัตินี้แล้วครั้งหนึ่ง ถ้าได้กระทำความผิดในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษแล้วนั้นซ้ำอีก
ให้ศาลพิจารณาเพิ่มโทษที่จะลงแก่ผู้นั้นอย่างน้อยอีกหนึ่งในสามของอัตราโทษจำคุก หรือ
เพิ่มโทษอีกกึ่งหนึ่งของอัตราโทษปรับสำหรับความผิดนั้น”

ให้เพิ่มเติม “บทเฉพาะกาล” ในท้ายพระราชบัญญัติประกันสังคมพ.ศ.๒๕๓๓ โดยให้ใช้ความต่อไปนี้

มาตรา ๔๘ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณและรายได้
ของสำนักงานที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาเป็นของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้

สิทธิตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงสิทธิในการใช้หรือสิทธิตามสัญญาเช่าที่ดินที่เป็นที่
ราชพัสดุหรือสาธารณสมบัติของแผ่นดินที่สำนักงานมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

บรรดาสหสิทธิประโยชน์อื่นใดที่สำนักงานได้รับเมื่อเป็นส่วนราชการ ให้ยังคงได้รับสิทธิต่อไปเสมือน
หนึ่งเป็นส่วนราชการ

มาตรา ๔๙ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะ
กรรมการอุทธรณ์ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีคณะกรรมการ คณะกรรมการการ
แพทย์ และคณะกรรมการอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัตินี้

ให้มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ *ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน* นับแต่วันที่
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๐ ในวาระเริ่มแรก ให้เลขาธิการปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีเลขาธิการตามพระ
ราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้อง *ไม่เกินเก้าสิบวัน* นับแต่มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๑ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการให้มีการเลือกตั้งและเสนอชื่อกรรมการตามมาตรา ๘ ทวิ รวมทั้งสนับสนุนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๘ ตริ ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษาชุดเดิมทำหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติฉบับนี้เข้าไปรับหน้าที่

มาตรา ๕๒ ให้โอนบรรดาศักดิ์ราชการ ลูกจ้างประจำของสำนักงาน พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมมาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าสำนักงานเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดังกล่าวรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นๆ ผ่านสำนักงานโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี

สิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ

สิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ

สิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ

กรณีที่มีการนำกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ มาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม้อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใดๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือ ในส่วนที่ไม่อาจนำกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบดังกล่าวมาใช้ได้ เป็นไปตามระเบียบที่สำนักงานกำหนด

มาตรา ๕๓ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้สำนักงานดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนด ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อสำนักงานได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ให้สำนักงานดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน และให้ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนด ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง การแสดงเจตนาดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักงาน และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

(๓) ไม่สมควรใจปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนสรรหาตำแหน่งให้ปฏิบัติราชการ หรือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสรรหาตำแหน่งให้ปฏิบัติราชการ

มาตรา ๕๔ ข้าราชการ ซึ่งสำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งและให้มีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่สำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่

ลูกจ้างประจำซึ่งสำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๕๕ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานสำหรับคำนวณสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับของสำนักงาน ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามมาตรานี้ ประสงค์จะให้นับเวลาราชการหรือเวลาทำงานในขณะที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำต่อเนื่องกับเวลาทำงานของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน แล้วแต่กรณี ก็ให้มีสิทธิกระทำได้โดยแสดงความจำนงว่าไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

การไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญตามวรรคหนึ่ง จะต้องกระทำภายในสามสิบวันนับแต่วันที่โอน สำหรับกรณีของข้าราชการให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สำหรับกรณีของลูกจ้างประจำให้กระทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานยื่นต่อเลขาธิการเพื่อส่งต่อไปให้กระทรวงการคลังทราบ

มาตรา ๕๖ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานว่างลงไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือหลังที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่ง และเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งบุคคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่

เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของสำนักงานและให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๕๗ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงาน ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงาน กระทรวงแรงงาน ที่ใช้อยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ให้ดำเนินการออกพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี