

สารบบ

เรื่อง การเสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งร่วมกันเข้าชื่อเสนอตามมาตรา ๑๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย)

ด้วย นางสาววิไลวรรณ แซ่เตีย กับประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๑๔,๒๖๔ คน ได้ร่วมกันเข้าชื่อเสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญต่อประธานรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ประธานรัฐสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. วินิจฉัยว่าเป็นร่างพระราชบัญญัติที่มีหลักการเกี่ยวกับเรื่องที่บัญญัติในหมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของชนชาวไทย ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

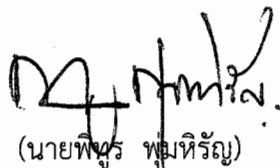
๒. ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งร่วมกันเข้าชื่อเสนอ ปรากฏว่ามีผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมายที่มีสิทธิเลือกตั้งและเอกสารหลักฐานครบถ้วน จำนวน ๑๔,๒๗๔ คน

๓. แต่งตั้งเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดเป็นผู้รับคำร้องคัดค้านรายชื่อผู้เข้าชื่อเสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๔. ส่งบัญชีรายชื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขตทุกเขตในกรุงเทพมหานคร เพื่อจัดให้มีการปิดประกาศรายชื่อผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมายเฉพาะในเขตท้องที่ที่ผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมายผู้นั้นมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน เพื่อให้ผู้ที่มีชื่อเป็นผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมายโดยที่ตนมิได้ร่วมเข้าชื่อเสนอกฎหมายด้วย ใช้สิทธิยื่นคำร้องคัดค้าน ปรากฏว่ามีผู้ใช้สิทธิยื่นคำร้องคัดค้าน จำนวน ๑๐ คน ดังนั้น จึงมีรายชื่อผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมายถูกต้อง จำนวนทั้งสิ้น ๑๔,๒๖๔ คน ซึ่งเป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๖๓ และพระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๔๒ แล้ว

จากนั้น ประธานสภาผู้แทนราษฎรได้วินิจฉัยร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ว่าเป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๔๓ (๒) จึงส่งไปให้นายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้คำรับรองซึ่งนายกรัฐมนตรีได้ลงนามรับรองร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้แล้ว แต่ยังไม่ได้รับบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎรชุดที่แล้ว (ชุดที่ ๒๓) เนื่องจากมีพระราชกฤษฎีกายุบสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ต่อมา คณะรัฐมนตรีชุดปัจจุบันได้ร้องขอให้รัฐสภามีมติเห็นชอบให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ต่อไป ตามมาตรา ๑๕๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภา ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป) วันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ประธานสภาผู้แทนราษฎร จึงได้อนุญาตให้บรรจุร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เข้าระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร เพื่อให้ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓๘



(นายพิชิต พุ่มหิรัญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๐๔/๕๓๓๗



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 เลขรับ..... ๓๐๗๔/๖๕๕๕
 วันที่..... ๙ พ.ค. ๕๕
 เวลา..... ๑๖.๕๖ น.

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ สผ ๐๐๑๔/๔๘๘๐
ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔

กลุ่มงานเข้าชื่อเสนอกฎหมาย
 รับที่ ๑๕๑ / ๖๕๕๕
 วันที่ ๙ / ๕ / ๕๕ เวลา ๑๕ : ๑๕ น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินซึ่งนายกรัฐมนตรีลงนามรับรองแล้ว
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ส่งร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาววิไลวรรณ แซ่เตีย กับประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งจำนวน ๑๔,๒๖๔ คน เป็นผู้เสนอ) ไปเพื่อนายกรัฐมนตรีพิจารณาลงนามรับรองเนื่องจากเป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน นั้น

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้นำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณาและลงนามรับรองร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางฐะปาณีย์ อาจารย์วงศ์)

ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ
 ด้านประสานกิจการภายในประเทศ
 ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

สำนักประสานงานการเมือง
 โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๔๒๗
 โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๓๖๗๒

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการประชุม
 รับที่ ๑๗๓ / ๒๕๕๔
 วันที่ ๙ / ๕ / ๕๕ เวลา ๑๕ : ๕๐ น.
 ส่งลงนาม 10930 เรนดก กนกนที 16.05.55

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ แก้ไขให้กิจการและลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับต้องกำหนดโดยคณะกรรมการและห้ามมิให้ส่วนราชการได้ออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก้ไขกิจการและลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ในภายหลัง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)

(๒) เพิ่มบทนิยามจำนวน ๒ คำคือ “การประกันสังคม” เพื่อให้กฎหมายดำเนินงานครอบคลุมทั้งกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน และ “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดความหมายให้ชัดเจนและเป็นเงื่อนไขที่สถานประกอบการได้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบเป็นครั้งคราวเมื่อได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติอย่างร้ายแรง (เพิ่มเติมมาตรา ๕ และมาตรา ๔๖ ทวิ)

แก้ไขบทนิยามจำนวน ๔ คำคือ คำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้รวมถึงลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คำว่า “นายจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๑ และหมายรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน คำว่า “ค่าจ้าง” ให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้าง และคำว่า “ทุพพลภาพ” ตัดคำว่า “จนไม่สามารถทำงานได้” เพื่อให้ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพได้รับประโยชน์ทดแทนโดยเป็นธรรมตามความเป็นจริง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

(๓) แก้ไข องค์ประกอบ กระบวนการได้มา คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่และวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อเป็นหลักประกันชัดเจนให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายผู้ประกันตนและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม และไม่มีส่วนได้เสียในกิจกรรมที่กระทำกับสำนักงานทั้งโดยตรงและโดยอ้อม โดยให้คณะกรรมการทุกชุดตามพระราชบัญญัตินี้แต่งตั้งคณะกรรมการได้ และกรรมการจะดำรงตำแหน่งในคณะอนุกรรมการไม่เกิน ๒ คณะ การแต่งตั้งกรรมการทุกคณะที่มีใช้ได้มาโดยตำแหน่งต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้หญิงและผู้ชาย และรองรับความต่อเนื่องในการทำงานและให้กรรมการถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายป.ช. ที่ต้องแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินรวมทั้งเป็นพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ ถึงมาตรา ๑๒ มาตรา ๑๖ ถึงมาตรา ๑๘ และเพิ่มมาตรา ๘ ทวิ-มาตรา ๘ เบญจ)

(๔) ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทั้งองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มา อำนาจหน้าที่ และวาระดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการต่างๆและสำนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙ ทวิและมาตรา ๙ ตริ)

(๕) กำหนดให้สำนักงานประกันสังคม มีฐานะนิติบุคคลสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ อยู่ในกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารจัดการอย่างกว้างขวางชัดเจนและให้กิจการของสำนักงาน

อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม ค่าตอบแทนและสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในสำนักงานนี้ จะไม่น้อยกว่าอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙ และเพิ่มเติมมาตรา ๑๙ ทวิ มาตรา ๑๙ จัตวา)

(๖) กำหนดให้มีเลขาธิการสำนักงานที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับการบริหารจัดการงานประกันสังคม โดยมาจากกระบวนการสรรหา มีคุณสมบัติและวาระทำงานตามที่กำหนด มีอำนาจหน้าที่ในการทำงานชัดเจน รวมทั้งสิทธิครอบครองและการเป็นกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของสำนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๐ และเพิ่มเติมมาตรา ๒๐ ทวิ-มาตรา ๒๐ เบญจ)

(๗) กำหนดให้มีคณะกรรมการการลงทุน มีองค์ประกอบคุณสมบัติ กระบวนการได้มา และวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการลงทุนที่คณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๖ เพิ่มมาตรา ๒๖ ทวิและมาตรา ๒๖ ตริ)

(๘) แก้ไขหลักเกณฑ์การส่งเงินสมทบก่อนที่ผู้ประกันตนจะสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างเพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนระยะยาวขึ้นภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างโดยขึ้นกับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบบานานเพียงใด (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๘ วรรคสอง)

(๙) แก้ไขระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบสำหรับผู้เคยเป็นผู้ประกันตน และต่อมาได้สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง เพื่อขยายระยะเวลาการแสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงาน และกำหนดให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง วรรคสองและวรรคสาม)

(๑๐) กำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนที่มีลูกจ้างหรือแรงงานนอกระบบเป็นอัตราไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน (เพิ่มเติมเป็นมาตรา ๔๐ วรรคสาม)

(๑๑) แก้ไขเงื่อนไขการไม่ส่งเงินสมทบก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนให้มีระยะเวลา ยาวขึ้น ซึ่งมีผลให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ มีโอกาสรับประโยชน์ทดแทนนานขึ้นและสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนช้ากว่าเดิม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑)

(๑๒) กำหนดให้ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียมีสิทธิรับรู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกันสังคมและการส่งเงินสมทบ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารของคณะกรรมการต่างๆ (เพิ่มเติมมาตรา ๔๒ ทวิ)

(๑๓) แก้ไขให้ผู้ประกันตนที่มีอายุ ๕๕ ปีบริบูรณ์ไม่ต้องออกเงินสมทบประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานตั้งแต่เดือนถัดไป (เพิ่มเติมมาตรา ๔๖ ตริ)

(๑๔) แก้ไขอัตราเงินสมทบของฝ่ายรัฐบาลและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และแก้ไขฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้เป็นไปตามฐานค่าจ้างจริงของลูกจ้างแต่ละคน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๗ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง)

(๑๕) แก้ไขอัตราเงินเพิ่มเป็นร้อยละสี่ของเงินสมทบกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวน เพื่อป้องกันมิให้กรณีดังกล่าวเกิดขึ้นได้ง่าย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๙ วรรคแรก)

(๑๖) กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้มีส่วนได้เสียตามมาตรา ๗๕ จัตวาและมาตรา ๗๗ จัตวา มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน สิทธิประโยชน์ทดแทนไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบ

แห่งการบังคับคดี รวมทั้งกำหนดให้การได้มาซึ่งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ได้ตามกฎหมายอื่น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ ทวิ)

(๑๗) ยกเลิกบทบัญญัติการขอส่วนลดอัตราเงินสมทบเนื่องจากไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป และยกเลิกเหตุที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเพราะจงใจก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น เพราะคงไม่มีผู้ประกันตนคนใดจะจงใจทำให้ตนเอง หรือยินยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนเองตายหรือบาดเจ็บเพื่อหวังสิทธิประโยชน์ประกันสังคมซึ่งมีจำนวนน้อย ซึ่งเป็นการนำหลักการประกันของธุรกิจเอกชนมาบังคับใช้โดยไม่เป็นธรรมไม่เหมาะสม (ยกเลิกมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๑)

(๑๘) แก้ไขระยะเวลาให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลที่มีสิทธิยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน และดำเนินการขอรับเงินประโยชน์ทดแทนได้ยาวนาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๖)

(๑๙) แก้ไขวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗)

(๒๐) แก้ไขหลักเกณฑ์ในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนหรือคู่สมรส ผู้ประกันตนรวมทั้งมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลอื่นได้ในกรณีฉุกเฉินหรือกรณีล่าช้า หรืออาจเกิดอันตรายแก่ผู้ประกันตน โดยสำนักงานเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายตามที่ตกลงกับสถานพยาบาล (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๙)

(๒๑) กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกันให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว (เพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ)

(๒๒) แก้ไขให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนบริการทางการแพทย์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานตั้งแต่วันแรกที่เข้าเป็นลูกจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ประชาชนไทยมีสิทธิรักษาพยาบาลตั้งแต่วันแรกเกิด รวมถึงภายหลังออกจากงานและรับประโยชน์ทดแทนบำนาญชราภาพ ก็ยังมีสิทธิรับบริการรักษาพยาบาลต่อเนื่องจนกระทั่งถึงวันตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๙)

(๒๓) เพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายให้รวมถึงค่าส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและการตรวจสุขภาพประจำปีแก่ผู้ประกันตน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๓)

(๒๔) แก้ไขให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบเป็นระยะเวลานาน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้มากขึ้น กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมานานและตายให้จ่ายเงินสงเคราะห์จำนวนมากขึ้น แก่ผู้มีสิทธิหรือบุคคลที่ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุชื่อไว้ก่อนตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๓ (๒))

(๒๕) แก้ไขหลักเกณฑ์และอัตราได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และกรณีถึงแก่ความตายให้ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง หรือทุพพลภาพ รวมทั้งผู้ประกันตนที่รับบำนาญชราภาพ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

(๒๖) แก้ไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรที่มีอายุจนถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตริ) และให้ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๗ จัตวา)

(๒๗) แก้ไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนทั้งกรณีชราภาพและกรณีว่างงานพร้อมกัน โดยมีเงื่อนไขจำนวนน้อยเท่าที่จำเป็นและเป็นธรรมเท่านั้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘)

(๒๘) แก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการอุทธรณ์ให้มีองค์ประกอบ กระบวนการที่มา วาระ การดำรงตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งและการทำงานต่อเนื่องชัดเจน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๖ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑)

(๒๙) แก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับบทลงโทษกรณีผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน เจ้าหน้าที่และกรรมการคณะต่างๆ ตามกฎหมายนี้ และเพิ่มอัตราโทษทั้งค่าปรับและการจำคุกให้มากขึ้น รวมถึง เพิ่มโทษหากกระทำความผิดซ้ำในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษมาแล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๙ และเพิ่มเติมมาตรา ๑๐๒ ทวิ)

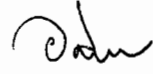
(๓๐) เพิ่มเติมหมวดสุดท้ายพระราชบัญญัติประกันสังคมพ.ศ.๒๕๓๓ จำนวน ๑๐ มาตรา เป็นบทเฉพาะกาล เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านของการบริหารจัดการด้านต่างๆ จากหน่วยราชการไปสู่ความเป็น องค์การอิสระด้านงานประกันสังคม ดำเนินการไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ(มาตรา ๔๘ ถึงมาตรา ๕๗ ในร่างพระราชบัญญัติ)

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่ใช้บังคับถึงปัจจุบันมีบทบัญญัติหลายประการที่ไม่ เป็นธรรมไม่เหมาะสม และไม่สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการงานประกันสังคมที่มีการขยายตัวขึ้น มีนายจ้างเกือบ ๔ แสนรายและผู้ประกันตนจำนวนมากกว่า ๙ ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่ แรงงานนอกระบบ แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องความเป็นอิสระคล่องตัว และความโปร่งใสในการ บริหารงานเพราะยังอยู่ในรูปแบบราชการที่ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมได้จำกัดมาก เพื่อให้การพัฒนา งานประกันสังคมสามารถก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่นายจ้าง ผู้ประกันตน และ สังคมส่วนรวมมากที่สุด สมควรปรับเปลี่ยนสถานภาพสำนักงานประกันสังคมจากส่วนราชการสังกัด กระทรวงแรงงานเป็น หน่วยงานของรัฐที่มีรูปแบบพิเศษ ซึ่งไม่ใช่หน่วยงานราชการ และไม่ใช้รัฐวิสาหกิจ เพื่อแก้ไขข้อจำกัดในการบริหารในรูปแบบราชการและเพื่อผู้มีส่วนได้เสียจะมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหาร กองทุน มีโอกาสรับเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับประกันสังคมมากขึ้น สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและ บุคลากรในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

รับรอง



(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี

๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม
พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล
ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้
กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับทันที ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช่บังคับแก่

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค
และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงาน
ต่างประเทศ

(๓) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ”

(๔) ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

(๕) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

กิจการและลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ห้ามมิให้ส่วนราชการได้ออกกฎหมายเพื่อ
ยกเลิกการใช้บังคับแก่ลูกจ้างและกิจการนั้นในภายหลัง

มาตรา ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “การประกันสังคม” ระหว่างคำว่า “สำนักงาน” และ “คณะกรรมการ” และเพิ่มบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” ระหว่างคำว่า “ว่างงาน” และ “กองทุน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคมพ.ศ.๒๕๓๓

“การประกันสังคม” หมายความว่า การดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน”

“ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย วัตภัย อุทกภัย ตลอดจนภัยอื่นๆ ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” “นายจ้าง” “ค่าจ้าง” “ทุพพลภาพ” และ “พนักงานเจ้าหน้าที่” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้าง โดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรและให้หมายความรวมถึงผู้รับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงาน โดยจ่ายค่าจ้างให้และให้หมายความรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุด วันลา และวันที่นายจ้างให้หยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้างซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณหรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะประเภทใดประเภทหนึ่งหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ ทั้งนี้ตามที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า เลขาธิการ รองเลขาธิการ เจ้าหน้าที่ พนักงานซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗ ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมไม่เกินในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียมและกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม”

จำนวนสามสิบสามคนประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมด้านงานประกันสังคม

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี

(๓) กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวนแปดคน

(๔) กรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน จำนวนแปดคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งได้รับการสรรหาจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านงานหลักประกันสุขภาพ ด้านการแพทย์ ด้านเศรษฐศาสตร์การเงินการคลัง ด้านบริหารการลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาสวัสดิการสังคมและด้านงานสิทธิมนุษยชนด้านละหนึ่งคนรวมจำนวนแปดคน

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขาธิการ

ประธานกรรมการมาจากการสรรหาโดยกรรมการตาม (๒) (๓) (๔) (๕) จำนวนฝ่ายละ ๒ คน และเลขาธิการทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหารวมจำนวน ๔ คน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาจากการสรรหาโดยกรรมการ (๒) (๓) (๔) และเลขาธิการเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๘ ทวิ มาตรา ๘ ตริ มาตรา ๘ จัตวาและมาตรา ๘ เบญจแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๘ ทวิ ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ ให้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของนายจ้างและผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ทั้งนี้หลักเกณฑ์การเลือกตั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

องค์กรภาคเอกชนหรือองค์กรด้านแรงงานที่ไม่ว่าจะจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลหรือไม่ และไม่มีวัตถุประสงค์แสวงหากำไรจะเสนอชื่อผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งได้ ต้องดำเนินกิจกรรมด้านสวัสดิการแรงงานเป็นที่ประจักษ์มาไม่น้อยกว่าห้าปี และได้มาขึ้นทะเบียนไว้กับสำนักงานก่อนครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันเลือกตั้ง หรือ

ผู้ประกันตนมีสิทธิลงสมัครรับการเลือกตั้ง โดยอิสระ

ในกรณีที่ผู้สมัครรับเลือกตั้งมีทั้งสถานะลูกจ้างและนายจ้าง ให้สามารถเลือกใช้สิทธิสมัครรับเลือกตั้งในฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเท่านั้น”

มาตรา ๘ ตริ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
 - (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
 - (๖) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้างจากราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
 - (๗) ไม่ประกอบกิจการซึ่งมีสภาพเป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงานหรือไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่กระทำหรือเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
 - (๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
 - (๙) กรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน ต้องเป็นผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การเลิกจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษลูกจ้าง
- กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ต้องเป็นนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสิบสองเดือนก่อนถึงวันที่ได้เสนอชื่อสมัครรับเลือกตั้ง

มาตรา ๘ จัตวา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เป็นผู้มีความผิดปกติทางจิตอันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (๕) ไม่เคยถูกลงโทษถึงไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน
- (๖) ไม่เคยรับโทษจำคุกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมเว้นแต่เป็นผู้ดำเนินกิจการอันมิได้แสวงหากำไร
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ เว้นแต่เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

มาตรา ๘ เบื้อง ให้กรรมการถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ที่จะต้องแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามและการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้เปิดเผยต่อสาธารณชนทราบไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดต้องยื่นบัญชีดังกล่าว

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้กรรมการเป็นพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายบริหารงานประกันสังคม และควบคุมดูแลการบริหารกองทุนและสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน แผนการเงินและงบประมาณที่สำนักงานจะดำเนินการในแต่ละปี

(๓) พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกา การออกกฎกระทรวง เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) ออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินกองทุน การเก็บรักษาเงินกองทุน การลงทุนและการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๕) พิจารณางบดุล รายงานการรับจ่ายเงินกองทุนและรายงานการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานเกี่ยวกับงานประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้

ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้คณะกรรมการเสนอบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วเสนอต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี งบดุลการรับจ่ายดังกล่าวให้รัฐมนตรีเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อรัฐสภาพิจารณา

(๖) ออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการแบ่งส่วนงาน การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคลอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนของเลขาธิการ พนักงานและเจ้าหน้าที่การงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน การติดตามประเมินผล และการดำเนินการอื่นของสำนักงาน

(๗) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้น ในกรณีที่ผู้ประกันตนได้รับความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาลโดยหาผู้กระทำผิดมิได้ หรือหาผู้กระทำผิดได้แต่ผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าเสียหายในเวลาอันสมควรตามที่กำหนด

(๘) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ประกันตน นายจ้างและสถานพยาบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไข พัฒนามาตรฐาน และคุณภาพบริหารจัดการงานประกันสังคมด้านต่างๆ

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการร้องทุกข์ วิธีพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ และมาตรการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประกันตนซึ่งถูกละเมิดสิทธิหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการการลงทุน จำนวนไม่เกินห้าคน กำกับดูแลให้การดำเนินการนำเงินกองทุนประกันสังคมไปจัดหาผลประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่กองทุนประกันสังคม

และเสนอแนะแนวทางการลงทุน การปรับปรุงระบบการบริหารการลงทุนให้แก่กองทุนประกันสังคมตามระเบียบที่คณะกรรมการเห็นชอบ

(๑๑) คณะกรรมการอาจแต่งตั้งที่ปรึกษา หรือคณะทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๑๒) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานเป็นผู้ปฏิบัติ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้

มาตรา ๙ ทวิ คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะหนึ่ง มีจำนวนไม่เกินห้าคน ประกอบด้วยประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอื่นจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) อธิบดีกรมบัญชีกลาง รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ เป็นที่ประจักษ์ในด้านบัญชีและการเงิน ด้านกฎหมาย ด้านบริหารการลงทุน สาขาละ 1 คน รวมกันไม่เกิน 3 คน ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและที่ปรึกษาของสำนักงาน และกระทรวงแรงงาน

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจสอบของสำนักงานเป็นเลขานุการ

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการจากกรรมการตรวจสอบ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘ จัตวา มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๙ ตริ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) สอบทานให้สำนักงานมีการจัดทำรายงานการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอตามมาตรฐานทางการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารที่รับผิดชอบ จัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาส และประจำปี

(๒) เสนอแนะให้ผู้สอบบัญชี สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างตรวจสอบบัญชีของสำนักงาน

(๓) สอบทานให้สำนักงานมีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน

(๔) สอบทานการปฏิบัติของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสำนักงาน

(๕) พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของสำนักงานรวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของสำนักงาน

(๖) พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายหรือตามที่มิชชั่นรื่องเรียน และคณะกรรมการตรวจสอบเห็นด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงิน และการบริหารความ

เสี่ยง ทบหนวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบหนวนร่วมกับผู้บริหารของสำนักงานใน รายงานสำคัญ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของ ฝ่ายบริหาร

(๘) จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ใน รายงานประจำปีของสำนักงาน ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายการดังกล่าว ควรประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้

(๑) ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลใน รายงานทางการเงินของสำนักงานถึงความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้

(๒) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของ สำนักงาน

(๓) เหตุผลที่เชื่อว่าผู้สอบบัญชีของสำนักงาน เหมาะสมที่จะได้รับการ แต่งตั้งต่อไปอีกวาระหนึ่ง

(๔) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด ของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสำนักงาน

(๕) รายงานอื่นใดที่เห็นว่า ผู้ประกันตนหรือผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

(๙) แสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่า จำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของสำนักงาน

(๑๐) รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ส่วนความรับผิดชอบในกิจกรรมทุกประการของ สำนักงานต่อบุคคลภายนอก เป็นของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ ปีและจะดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการอื่นในพระราชบัญญัตินี้ไม่ได้

กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจดำรง ตำแหน่งได้อีกแต่ต้องไม่ติดต่อกันเกินสองวาระ

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ตามมาตรา ๑๐ กรรมการอาจพ้นจาก ตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๘ ตรี และมาตรา ๘ จัตวา

(๔) ขาดประชุมคณะกรรมการ ๓ ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอกการลงโทษ เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) กรรมการมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของแต่ละ คณะให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

ผู้ประกันตนจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งพันคน มีสิทธิเข้าชื่อเสนอข้อมูลสำคัญแก่ คณะกรรมการเพื่อพิจารณาถอดถอนกรรมการคนใดคนหนึ่งออกจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการต้อง

มีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ให้พ้นจากตำแหน่งซึ่งต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันรับเรื่อง

ในกรณีมีปัญหาว่ากรรมการผู้ใดต้องพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) หรือไม่ ให้เป็นมติของคณะกรรมการแต่ละคณะเป็นผู้วินิจฉัย ทั้งนี้ มติดังกล่าวจะต้องมีเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของแต่ละคณะ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการแทน และให้บุคคลดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้ หากวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่จัดให้มีการกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการตามมาตรา ๑๐ ครบวาระแล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่ากรรมการชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่ แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือครบวาระแล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ตามวรรคหนึ่งหรือกรณีวาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่าคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่คณะกรรมการประกาศกำหนดและให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี

คณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการการแพทย์ต้องประกอบด้วยกรรมการฝ่ายผู้ประกันตน กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการโดยตำแหน่งและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย ฝ่ายละ ๒ คนและเลขาธิการเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการการลงทุน จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการการลงทุนมอบหมายก็ได้

การแต่งตั้งกรรมการทุกชุดที่มีขึ้นมาโดยตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย

กรรมการจะดำรงตำแหน่งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการได้ไม่เกิน ๒ คณะ

การประชุมคณะอนุกรรมการให้นำมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๗ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการการลงทุน คณะกรรมการอุทธรณ์ และคณะอนุกรรมการมีอำนาจสั่งให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งส่งเอกสารหรือข้อมูลที่จำเป็นมาพิจารณาได้ ในการนี้จะสั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงด้วยก็ได้

มาตรา ๑๘ กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุทธรณ์ กรรมการตรวจสอบ กรรมการการลงทุน และคณะทำงานที่ได้รับเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด”

มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๙ ให้มีสำนักงานประกันสังคมในกระทรวงแรงงาน สำนักงานเป็นหน่วยงานรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่น และอยู่ภายใต้กำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี

สำนักงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงินกองทุน

(๓) บริหารจัดการกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายอื่น

(๕) กำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๖) จัดตั้งนิติบุคคลเพื่อดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และวัตถุประสงค์ของสำนักงานหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่เป็นประโยชน์แก่กิจการของสำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๗) สำรวจศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ รวมทั้งสถานการณ์ของระบบการประกันสังคมเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

(๘) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินสิทธิต่างๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(๙) จัดทำบัญชีของสำนักงานตามหลักสากลตามและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับด้านการเงิน การบัญชี พัสดุของสำนักงานและรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อเลขาธิการ

(๑๐) ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ให้สำนักงานปิดบัญชีตามปีปฏิทิน และจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบ

ในทุกรอบปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสำนักงาน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อการนี้ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ของสำนักงาน เป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

(๑๑) ให้สำนักงานทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสำนักงานในปีที่ล่วงมาแล้ว รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ แผนงานและโครงการที่จะจัดทำในปีต่อไป และผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงข้อมูลนี้

(๑๒) มอบองค์กรอื่นหรือบุคคลอื่นทำกิจกรรมที่อยู่ภายในอำนาจของสำนักงาน

(๑๓) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ประกันตนในการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านประกันสังคมอย่างกว้างขวาง

(๑๔) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับ หรือเกี่ยวเนื่องในการจัดการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือกฎหมายกำหนด ให้เป็นหน้าที่ของสำนักงาน”

มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๙ ทวิ มาตรา ๑๙ ตริและมาตรา ๑๙ จัตวาแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๑๙ ทวิ ให้สำนักงานมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี หรือจังหวัดใกล้เคียง และจะตั้งสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หรือหน่วยบริการ ขึ้น ณ ที่อื่นใดทั้งในและนอกราชอาณาจักรก็ได้ เพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติการกิจของสำนักงาน

การจัดตั้งและการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ การรวม ยุบเลิกสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หรือหน่วยบริการ ให้กระทำโดยข้อบังคับของสำนักงานและประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความคุ้มค่าในการดำเนินการเมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่าย

มาตรา ๑๙ ตริ ให้สำนักงานมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

กิจการของสำนักงานให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

มาตรา ๑๙ จัตวา ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมที่โอนมาเป็นเจ้าหน้าที่และพนักงานได้รับเงินเดือน ค่าจ้างประจำ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้างประจำ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และพนักงาน

หลักเกณฑ์และอัตราของพนักงานและเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๐ ให้สำนักงานมีเลขาธิการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน และเป็นผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกตำแหน่ง เพื่อการนี้ให้มีรองเลขาธิการได้ไม่เกิน ๓ คนเพื่อเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป
 (๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานบุคคล
 (๓) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจ การรักษาการแทน การบริหารงานหรือดำเนินการอื่นใด

(๔) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยงบประมาณ การจ่ายเงิน การจัดซื้อและจัดจ้าง
 (๕) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับเงินเดือนและเงินอื่นๆ และการให้สวัสดิการต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่พนักงาน หรือผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งและครอบครัวของบุคคลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
 (๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้ง รวม และยุบเลิกสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หน่วยบริการ หรือสำนักงานตัวแทน

(๗) วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน
 (๘) ปฏิบัติการอื่นตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน หรือตามกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเลขาธิการ

ให้คณะกรรมการเป็นผู้คัดเลือกและถอดถอนเลขาธิการ
 ในการจ้างและแต่งตั้งเลขาธิการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการสรรหาจำนวนเก้าคนซึ่งต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ ทวิ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๑๑) และ (๑๒)

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นเลขาธิการ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ ทวิ และต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นเลขาธิการ ทั้งนี้ อาจเสนอชื่อมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นเลขาธิการ
 ให้กรรมการสรรหาประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา และเลือกอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

มาตรา ๑๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๐ ทวิมาตรา ๒๐ ตริมาตรา ๒๐ จัตวา และมาตรา ๒๐ เบญจแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๐ ทวิ เลขาธิการต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมเกี่ยวกับการบริหารจัดการกิจการประกันสังคมและเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลารวมทั้งต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่น้อยกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ในวันสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน หรือมีความผิดปกติทางจิตอันเป็นอุปสรรคต่อ

การปฏิบัติงาน

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
(๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำของราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร

(๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออกหรือให้ออกจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๑๑) ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ในกรณีที่คู่สมรส บุพการี หรือผู้สืบสันดานของเลขาธิการตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงานให้ถือว่าเลขาธิการมีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงาน

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับกรณีที่เลขาธิการได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้เป็นกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่สำนักงานเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา ๒๐ ตริ เลขาธิการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เลขาธิการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐ ทวิ

(๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการติดต่อกัน ๓ ครั้งโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๖) คณะกรรมการถอดถอนจากตำแหน่งเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๗) ถูกเลิกสัญญาจ้าง

มาตรา ๒๐ จัตวา ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของสำนักงานเพื่อการนี้เลขาธิการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้

การปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามวรรคสองย่อมไม่ผูกพันสำนักงาน เว้นแต่ คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

ในกรณีที่เลขาธิการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองเลขาธิการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองเลขาธิการหลายคนให้รองเลขาธิการที่เลขาธิการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าเลขาธิการไม่ได้มอบหมาย ให้รองเลขาธิการที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับเลขาธิการ

ในกรณีที่มีกฎหมายแต่งตั้งให้เลขาธิการเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจและหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทน

มาตรา ๒๐ เบื้อง บรรดาทรัพย์สินซึ่งสำนักงานได้มาจากการให้หรือแลกเปลี่ยนหรือซื้อด้วยเงินกองทุนไม่ถือเป็นทรัพย์สินแต่เป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน

ให้สำนักงานมีอำนาจในการครอบครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของสำนักงาน

บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่สำนักงานได้มาโดยการให้หรือแลกเปลี่ยนหรือซื้อจากเงินกองทุนที่มีอยู่ก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน

ทรัพย์สินของสำนักงานไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี บุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสำนักงานในเรื่องทรัพย์สินของสำนักงานมิได้”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๖ การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการการลงทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

มาตรา ๑๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๖ ทวิ และมาตรา ๒๖ ตรี แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๖ ทวิ ให้มีคณะกรรมการการลงทุนคณะหนึ่งมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน ประกอบด้วยประธานและกรรมการอื่นจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(๒) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละ ๒ คน ซึ่งมาจากการสรรหา

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมาจากผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในด้านการลงทุนด้านเศรษฐศาสตร์ และด้านกฎหมาย อย่างน้อยสาขาละ ๑ คน รวมกันไม่เกินจำนวน ๗ คน

(๔) ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารการลงทุนของสำนักงานเป็นเลขานุการ

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลตาม (๒) และ (๓) ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ให้นำบทบัญญัติมาตรา มาตรา ๘ ทวิ มาตรา ๘ จัตวา มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๖ ตรี ให้คณะกรรมการการลงทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๒) ให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการด้านนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและตลาดการลงทุน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนที่คณะกรรมการกำหนดไว้ รวมทั้งให้ความเห็นต่อคณะกรรมการในด้านการลงทุน

(๔) ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบจำลองทางการเงินของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนสำหรับกำหนดกลยุทธ์การลงทุนและการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน เพื่อให้การนำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) อนุมัติแผนการลงทุน และรายงานผลการดำเนินการด้านการลงทุนต่อคณะกรรมการ

(๖) ให้คำปรึกษาแนะนำด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลที่จะมอบหมายให้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหาร

(๗) ติดตามดูแลการดำเนินการของสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหาร

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย”

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งปรับปรุงแก้ไขโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตาม (๒) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขเวลาที่ก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ถ้าผู้นั้นส่งเงินสมทบมาแล้วไม่เกินสิบปี ให้มีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ต่อไปอีกแปดเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ถ้าผู้นั้นจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สิบปีขึ้นไป ให้มีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ต่อไปอีกสิบสองเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง”

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๙ ผู้ใดเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ (๒) ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในสิบสองเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน”

จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสาม ให้เป็นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย

การจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง และจ่ายเงินสมทบในเดือนต่อไปเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป”

มาตรา ๒๑ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงแต่ไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนตามวรรคสอง”

มาตรา ๒๒ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่ง (๓) (๔) (๕) และวรรคสองของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

(๑)

(๒)

(๓) แสดงความจำนงต่อสำนักงานว่าไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป

(๔) ไม่ส่งเงินสมทบหกเดือนติดต่อกัน

(๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบหกเดือน

การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบหกเดือน”

มาตรา ๒๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๔๒ ทวิ ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับรู้เข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารเกี่ยวกับแบบรายการตามมาตรา ๓๔ แบบรายการที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมาตรา ๔๔ รายการแสดงการส่งเงินสมทบตามมาตรา ๔๗ วรรคสอง ทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๘๔ ข้อมูลการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนหรือการลงทุน รวมทั้งมติของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการทุกชุดตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสามและวรรคห้าของมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“สำหรับการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกสองเท่าและผู้ประกันตนออกหนึ่งเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งและวรรคสอง

ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้ค่าจ้างขั้นต่ำเป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ส่วนค่าจ้างขั้นสูงให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างของผู้ประกันตนแต่ละราย เศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย”

มาตรา ๒๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๖ ทวิ และมาตรา ๔๖ ตริ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๒

“มาตรา ๔๖ ทวิ ในกรณีท้องที่หนึ่งท้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกิจการของผู้ประกอบกิจการประเภทหนึ่งประเภทใด รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของ

คณะกรรมการอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบก็ได้

การออกประกาศตามวรรคหนึ่งให้กระทำได้เป็นครั้งคราว ทั้งนี้โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจประกอบกับเสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะยกเว้นหรือลดหย่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือน

ผู้ประกันตนซึ่งได้รับยกเว้นหรือลดหย่อนตามวรรคหนึ่ง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๗๓ และมาตรา ๗๕ จัตวา ให้ได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๖ ตี การออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามความในมาตรา ๔๖ วรรคสอง ไม่นำมาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยไม่ต้องออกเงินสมทบตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์”

มาตรา ๒๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๗ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง

ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่งและเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เลขาธิการประกาศกำหนด และให้นายจ้างติดประกาศแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบดังกล่าวในสถานประกอบการโดยเปิดเผยภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่นำส่งสำนักงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสมทบ ให้ผู้ประกันตนทราบ”

มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในวรรคแรกของมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๘ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตนหรือส่งไม่ครบภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๔๗ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมีได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง”

มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๗๓ มาตรา ๗๕ จัตวา และมาตรา ๗๗ จัตวา มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้

- (๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- (๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร
- (๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ

(๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
 (๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
 (๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
 (๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี”

มาตรา ๒๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๔ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓

“มาตรา ๕๔ ทวิ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิพึงได้ตามกฎหมายอื่น”

มาตรา ๓๐ ให้ยกเลิกมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓

มาตรา ๓๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๖ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ ยกเว้นประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานภายในสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ทั้งนี้ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นเพียงพอให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา

ในกรณีที่มีการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนที่เป็นตัวเงินตามวรรคหนึ่ง และได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบแล้ว ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิดำเนินการขอรับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากมิได้ดำเนินการภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน”

มาตรา ๓๒ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๗ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุดสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิมารวมกันเป็นฐานในการคำนวณแล้วหารด้วยเก้าสิบ

ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีค่าจ้างไม่ครบสามเดือนให้คิดจากค่าจ้างเฉลี่ยเป็นรายวัน”

มาตรา ๓๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๙ ให้เลขาธิการประกาศรายชื่อสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงกับสำนักงานในราชกิจจานุเบกษา โดยผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีสิทธิเลือกไปรับบริการทางการแพทย์ เพราะเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้ทุกกรณี

ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งได้โดยเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน หรือไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งแล้ว แต่อาจเกิดอันตรายต่อผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตน เพราะเหตุบริการที่ให้ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เหมาะสมกับลักษณะของการเจ็บป่วย หรือให้บริการเกินขีด ให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่น นอกจากที่กำหนดในวรรคหนึ่งได้

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้สำนักงานเป็นผู้จ่ายให้แก่สถานพยาบาลตามหลักเกณฑ์ วิธีการและจำนวนที่เลขาธิการประกาศ ตามอัตราที่คณะกรรมการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

มาตรา ๓๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๑ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๑ ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว โดยให้แสดงความจำนงตามแบบที่เลขาธิการกำหนด”

มาตรา ๓๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๒ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานนับแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง หากผู้ประกันตนออกจากงานและมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนบำนาญชราภาพ ให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสยังคงมีสิทธิตามมาตราต่อไปนี้จนกระทั่งตาย”

มาตรา ๓๖ ให้ยกเลิกความในวรรคแรก (๖) และเพิ่ม (๗) ของมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคมพ.ศ.๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๓ ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ได้แก่”

- (๑) ค่าตรวจวินิจฉัยโรค
- (๒) ค่าบำบัดทางการแพทย์
- (๓) ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล
- (๔) ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์
- (๕) ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย
- (๖) ค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคและตรวจสุขภาพประจำปี
- (๗) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น

มาตรา ๓๗ ให้ยกเลิกความในวรรคแรกและวรรคสามของมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๔ ในกรณีผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ หากผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละแปดสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ สำหรับการที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ครั้งหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวัน และในระยะเวลาหนึ่งปีปฏิทินต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่การเจ็บป่วยโดยโรคเรื้อรังตามที่กำหนดในกฎกระทรวงก็ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันแต่ไม่เกินสามร้อยหกสิบห้าวัน”

มาตรา ๓๘ ให้ยกเลิกความในวรรคแรกของมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๕ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภริยา ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีภริยา หากผู้ประกันตนอยู่กินฉันสามีภริยากับหญิงใดโดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก็ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย”

มาตรา ๓๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๙ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ตั้งแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง”

มาตรา ๔๐ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๗๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

(๒) เงินสงเคราะห์กรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละแปดสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสิบ

มาตรา ๔๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๓ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๓ ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ หรือได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ (๑) และ (๒) โดยให้นำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ แต่ถ้าผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามมาตรา ๗๓ ด้วย ให้ได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ เท่านั้น

(๒) ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓”

มาตรา ๔๒ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๗๕ ตี แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๕ ตี ให้ผู้ประกันตนหรือผู้อุปการะบุตรมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรที่มีอายุไม่เกินยี่สิบปีบริบูรณ์จำนวนคราวละไม่เกินสองคน”

มาตรา ๔๓ ให้เพิ่มเติมเป็นวรรคสี่ของมาตรา ๗๗ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีไม่มีทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคสอง ให้บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ”

มาตรา ๔๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๘ (๑) (๒) (๓) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๘ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนทั้งกรณีชราภาพและกรณีว่างงานไปพร้อมกัน โดยกรณีว่างงานผู้ประกันตนต้องได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน และอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักงานจัดหางานโดยจะต้องเป็นผู้มีความสามารถในการทำงานพร้อมที่จะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงาน และได้ไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง”

มาตรา ๔๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘๖ มาตรา ๙๐ และ มาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคมพ.ศ.๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘๖ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์คณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่น มีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบงานประกันสังคม ด้านละ ๑ คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละสี่คน ซึ่งมาจากการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการที่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๙๐ ให้กรรมการอุทธรณ์อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี
กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๙๑ ให้นำบทบัญญัติ มาตรา ๘ ตี มาตรา ๘ จัตวา มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้กับคณะกรรมการอุทธรณ์โดยอนุโลม

มาตรา ๔๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙๒ ผู้ใดไม่ให้ถ้อยคำหรือไม่ส่งเอกสาร หลักฐาน หรือข้อมูลที่เป็นไปตามคำสั่งของคณะกรรมการ คณะกรรมการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการตรวจสอบหรือพิจารณาเรื่องร้องเรียน คณะอนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๔๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙๙ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๔๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๑๐๒ ทวิ ผู้ใดเคยถูกลงโทษเพราะเหตุกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้แล้วครั้งหนึ่ง ถ้าได้กระทำความผิดในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษแล้วนั้นซ้ำอีก ให้ศาลพิจารณาเพิ่มโทษที่จะลงแก่ผู้นั้นอย่างน้อยอีกหนึ่งในสามของอัตราโทษจำคุก หรือเพิ่มโทษอีกกึ่งหนึ่งของอัตราโทษปรับสำหรับความผิดนั้น”

ให้เพิ่มเติม “บทเฉพาะกาล” ในท้ายพระราชบัญญัติประกันสังคมพ.ศ.๒๕๓๓ โดยให้ใช้ความต่อไปนี้

มาตรา ๔๙ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณและรายได้ของสำนักงานที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาเป็นของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้

สิทธิตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงสิทธิในการใช้หรือสิทธิตามสัญญาเช่าที่ดินที่เป็นที่ราชพัสดุหรือสาธารณสมบัติของแผ่นดินที่สำนักงานมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

บรรดาสหประโยชน์อื่นใดที่สำนักงานได้รับเมื่อเป็นส่วนราชการ ให้ยังคงได้รับสิทธิต่อไปเสมือนหนึ่งเป็นส่วนราชการ

มาตรา ๕๐ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการอุทธรณ์ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัตินี้

ให้มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๑ ในวาระเริ่มแรก ให้เลขาธิการปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีเลขาธิการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๒ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการให้มีการเลือกตั้งและเสนอชื่อกรรมการตามมาตรา ๘ ทวิ รวมทั้งสนับสนุนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๘ ทรี ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษาชุดเดิมทำหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติฉบับนี้เข้าไปรับหน้าที่

มาตรา ๕๓ ให้โอนบรรดาศ้าราชการ ลูกจ้างประจำของสำนักงาน พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมมาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าสำนักงานเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดังกล่าวรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นๆ ผ่านสำนักงานโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี

สิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ

สิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ

สิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ

กรณีที่มีการนำกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ มาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้

หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใดๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือ ในส่วนที่ไม่อาจนำกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบดังกล่าวมาใช้ได้ เป็นไปตามระเบียบที่สำนักงานกำหนด

มาตรา ๕๔ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้สำนักงานดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนด ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อสำนักงานได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ให้สำนักงานดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน และให้ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนด ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง การแสดงเจตนาดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักงาน และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

(๓) ไม่สมัครใจปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนสรรหาตำแหน่งให้ปฏิบัติราชการ หรือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสรรหาตำแหน่งให้ปฏิบัติราชการ

มาตรา ๕๕ ข้าราชการ ซึ่งสำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งและให้มีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่สำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่

ลูกจ้างประจำซึ่งสำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๕๖ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานสำหรับคำนวณสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับของสำนักงาน ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามมาตรานี้ ประสงค์จะให้นับเวลาราชการหรือเวลาทำงานในขณะที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำต่อเนื่องกับเวลาทำงานของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน แล้วแต่กรณี ก็ให้มีสิทธิกระทำได้โดยแสดงความจำนงว่าไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

การไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญตามวรรคหนึ่ง จะต้องกระทำภายในสามสิบวันนับแต่วันที่โอน สำหรับกรณีของข้าราชการให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สำหรับกรณีของลูกจ้างประจำให้กระทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานยื่นต่อเลขาธิการเพื่อส่งต่อไปให้กระทรวงการคลังทราบ

มาตรา ๕๗ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานว่างลงไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือหลังที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่ง และเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของสำนักงานและให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๕๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงาน ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงาน กระทรวงแรงงาน ที่ใช้อยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ให้ดำเนินการออกพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑. ขอบเขตการคุ้มครอง

๑.๑ ขยายคุ้มครองถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของราชการรวมถึงลูกจ้างผู้รับงานมาทำที่บ้านและลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

๑.๒ ห้ามมิให้ส่วนราชการได้ออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก่กิจการและลูกจ้างที่กฎหมายนี้ใช้บังคับในภายหลัง

๑.๓ การยกเว้นคุ้มครองกิจการหรือลูกจ้างกลุ่มใดในอนาคต ต้องได้รับการเห็นชอบโดยคณะกรรมการประกันสังคม

๒. ปรับปรุงคานียาม ๔ คำ ได้แก่

๒.๑ “ลูกจ้าง” ให้หมายรวมถึง ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และลูกจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๒.๒ “นายจ้าง” หมายถึง นายจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน

๒.๓ “ค่าจ้าง” หมายถึง เงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันที่ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้าง

๒.๔ “ทุพพลภาพ” หมายถึง ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะส่วนใดหรือสูญเสียสมรรถภาพของร่างกาย โดยตัดคำว่า “จนไม่สามารถทำงานได้” เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนที่เป็นธรรมตามความเป็นจริง

๓. ปรับปรุงองค์ประกอบ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ ที่มาและวาระของคณะกรรมการประกันสังคม

๓.๑ คณะกรรมการประกันสังคมประกอบด้วยประธานและกรรมการอีก ๔ ฝ่ายๆ ละ ๘ คนรวมเป็น ๓๓ คน ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ มาจากการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานประกันสังคม โดยการสรรหาของกรรมการโดยตำแหน่ง, ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง, ฝ่ายผู้ประกันตน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน สำนักงบประมาณ กระทรวงการคลัง กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี และเลขาธิการ สปส. รวม ๘ คน

(๓) กรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายผู้ประกันตน ฝ่ายละ ๘ คน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สรรหาโดยกรรมการข้อ ๒ และ ๓ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านต่างๆ ด้านงานประกันสังคม, งานหลักประกันสุขภาพ, ด้านการแพทย์, ด้านเศรษฐศาสตร์การคลัง, บริหารการกองทุน, ด้านกฎหมาย, ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสิทธิมนุษยชนด้านละ ๑ คน รวม ๘ คน

๓.๒ กรรมการฝ่ายผู้ประกันตนและฝ่ายนายจ้าง

- มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของผู้ประกันตนและนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับ สปส.

- ผู้ประกันตนอาจลงสมัครรับเลือกตั้งโดยอิสระหรือองค์กรเอกชน องค์กรด้านแรงงานที่ไม่ว่าจะจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลหรือไม่และดำเนินกิจกรรมด้านสวัสดิการแรงงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี ส่งลงสมัครได้

- กำหนดคุณสมบัติผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนและฝ่ายนายจ้างให้กว้างขวางชัดเจน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับการดำรงตำแหน่ง หรือเกี่ยวข้องกับการเมืองและเป็นบุคคลสุจริตเชื่อถือได้ เช่น ไม่เคยต้องโทษคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก, ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออกจากราชการ หรือหน่วยงานเอกชน, กรรมการรวมถึงคู่สมรส บุตรและบุพการีต้องไม่ประกอบกิจการที่มีส่วนได้เสียกับสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม, ไม่เป็นผู้มีตำแหน่งทางการเมืองหรือรับผิดชอบบริหารพรรคการเมือง ฯลฯ

๓.๓ กำหนดให้กรรมการประกันสังคมถือเป็นตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมาย ป.ช. ที่ต้องแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อเปิดเผยต่อสาธารณชน และถือเป็นพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

๓.๔ คณะกรรมการประกันสังคม มีอำนาจกำหนดนโยบายบริหารงานและควบคุมดูแลการบริหารงานประกันสังคมอย่างเต็มที่, รวมทั้งการเห็นชอบแผนงาน แผนการเงินงบประมาณของสำนักงานแต่ละปี, การกำหนดกฎเกณฑ์การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินประจำปี การบริหารงานทั่วไปและบริหารบุคลากร, การกำหนดหลักเกณฑ์การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกฝ่าย, หลักเกณฑ์การช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้เสียหายจากบริการทางการแพทย์โดยหาผู้กระทำผิดมิได้หรือไม่ได้รับค่าเสียหายในเวลาอันควร ฯลฯ

๓.๕ ปรับปรุงวาระดำรงตำแหน่งของกรรมการให้อยู่คราวละ ๔ ปี ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน และพ้นจากตำแหน่งได้ถ้ากรรมการขาดประชุม ๓ ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุสมควร หรือมีมติกรรมการ ๒ ใน ๓ ของเท่าที่มีอยู่ให้พ้นจากตำแหน่งเพราะบกพร่องต่อหน้าที่, มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ และเปิดให้ผู้ประกันตนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คนเข้าชื่อร้องขอให้คณะกรรมการพิจารณาถอดถอนกรรมการคนใดออกได้ด้วย

๓.๖ ปรับปรุงให้คณะกรรมการประกันสังคม (รวมทั้งคณะกรรมการอื่นๆ ตามกฎหมาย เช่น คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกองทุน) ที่มีใช้เป็นการมาโดยตำแหน่ง การแต่งตั้งต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย กรรมการจะดำรงตำแหน่งอื่นตามกฎหมายนี้ไม่ได้ และกรรมการทุกชุดจะเป็นอนุกรรมการได้ไม่เกิน ๒ คณะ

๔. สำนักงานประกันสังคมและเลขาธิการ สปส.

๔.๑ กำหนดให้สำนักงาน มีฐานะนิติบุคคลที่ไม่ใช่หน่วยราชการและรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงแรงงานอยู่ภายใต้กำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี

๔.๒ เลขาธิการต้องเป็นผู้ทำงานเต็มเวลาและมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมเกี่ยวกับการบริหารงานประกันสังคม และมีคุณสมบัติอีกหลายอย่างที่ต้องเป็นบุคคลมีวุฒิภาวะและตรวจสอบได้ว่าเป็นคนสุจริต เชื่อถือยอมรับได้ชัดเจนตามที่กฎหมายกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งโดยมีสัญญาว่าจ้างกับสำนักงาน วาระ ๔ ปีมีอำนาจบริหารควบคุมงานและบุคลากรตามนโยบาย คณะกรรมการและกฎหมายโดยไม่ขึ้นกับรัฐมนตรีสั่งการ

๕. โครงสร้างการบริหารกองทุนประกันสังคม นอกจากมีคณะกรรมการประกันสังคม คณะกรรมการอุทธรณ์และคณะกรรมการแพทย์

ตามรูปแบบกฎหมายเดิมแล้วจะมีคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการลงทุนที่ คณะกรรมการประกันสังคมออกระเบียบสรรหาขึ้นมา เพื่อเป็นหลักประกันในการตรวจสอบการบริการกองทุน และจัดหาผลประโยชน์การลงทุนเป็นไปอย่างโปร่งใส ติดตามควบคุมได้โดยผู้มีความรู้ความสามารถและมี ประสบการณ์

๖. อัตราเงินสมทบ และประโยชน์ทดแทน

๖.๑ ผู้ประกันตนมีโอกาสสามารถตรวจสอบนายจ้างได้นำส่งเงินสมทบของ ผู้ประกันตนแก่ สปส. หรือไม่ เท่าไร ทุกครั้ง หรือไม่ โดยให้นายจ้างต้องเปิดเผยให้ทราบโดยปิดประกาศใน สถานประกอบการโดยเปิดเผยตามระยะเวลาที่กำหนด

๖.๒ กำหนดให้ฐานค่าจ้างคำนวณเงินสมทบ ขึ้นกับค่าจ้างผู้ประกันตนแต่ละราย ไม่ กำหนดอัตราสูงสุดไว้และผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เพิ่มขึ้นตามระยะเวลาจ่ายเงิน สมทบ เช่น จ่ายเงินสมทบไม่ถึง ๑๒๐ เดือน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างหาก จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๒๐ เดือนขึ้นไปมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ ๘๐ ของค่าจ้าง

๖.๓ ผู้ประกันตนที่ออกจากงาน จะขยายให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนยาวนาน ขึ้นตามระยะเวลาจ่ายเงินสมทบ กล่าวคือถ้าจ่ายเงินสมทบไม่เกิน ๑๐ ปีมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนต่อเนื่องอีก ๘ เดือน ถ้าจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนต่อไปได้อีก ๑๒ เดือน

๖.๔ กำหนดให้ผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือทุพพลภาพที่มีใช้ เนื่องจากการทำงาน มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนบริการทางการแพทย์ ตั้งแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง แม้ ภายหลังออกจากงาน และรับประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญชราภาพจนกระทั่งตาย เพื่อให้สอดคล้องกับสิทธิ ประโยชน์ที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกระทรวงสาธารณสุขดูแลอยู่

ประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วยให้เพิ่มเติมค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และ ตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่ผู้ประกันตนด้วย

๖.๕ กำหนดให้ผู้ประกันตนเลือกไปใช้บริการสถานพยาบาลทุกแห่งได้ตามที่มี ข้อตกลงกับสำนักงานประกันสังคมไม่ว่ากรณีปกติหรือกรณีฉุกเฉิน โดยเป็นหน้าที่ของ สปส. กับ สถานพยาบาลจะตกลงจ่ายค่าบริการ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการแพทย์กำหนด โดยไม่กำหนดให้ลูกจ้าง ต้องเลือกใช้สถานพยาบาลที่ใกล้บ้านหรือใกล้ที่ทำงานไว้ล่วงหน้าเหมือนเดิม

๖.๖ กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้อุปการะมีสิทธิรับเงินสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตร อายุไม่เกิน ๒๐ ปีบริบูรณ์

๖.๗ กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิระบุเป็นหนังสือให้บุคคลใดรับประโยชน์ทดแทน กรณีค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีตายรวมทั้งรับประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญชราภาพได้

๖.๘ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙

- กำหนดให้ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ ที่จ่ายเงินสมทบมาไม่น้อยกว่า ๗ เดือน (เดิม ๑๒ เดือน) ต่อมาความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง มีสิทธิสมัครเป็นผู้ประกันตนยาวขึ้นคือภายใน ๑๒ เดือน (เดิม ๖ เดือน) นับแต่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

- ผู้ประกันตน ม.๓๙ ออกเงินสมทบ ๑ เท่า และรัฐบาลออกเงินสมทบ ๒ เท่า (เดิมรัฐจ่าย ๑ เท่าผู้ประกันตนจ่าย ๒ เท่า)

- ความเป็นผู้ประกันตน ม.๓๙ สิ้นสุดลงเมื่อ

- ไม่ส่งเงินสมทบ ๖ เดือนติดต่อกัน (เดิม ๓ เดือน)

- ภายในระยะ ๑๒ เดือนส่งเงินสมทบไม่ครบ ๖ เดือน (เดิม ๙ เดือน)

๖.๙ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐

ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนมิใช่ลูกจ้าง (เดิมรัฐบาลไม่จ่าย และคณะกรรมการกฤษฎีกาแก้ไขเป็น ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบไม่เกินกึ่งหนึ่งของอัตราเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่าย

๖.๑๐ กรณีว่างงาน

๑. ผู้ประกันตนไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกรณีว่างงาน นับแต่เดือนถัดจากเดือนที่มีอายุ ๕๕ ปีบริบูรณ์

๒. ผู้ประกันตนที่ว่างงาน มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพพร้อมกับกรณีว่างงาน

๓. ตัดเงื่อนไขเหตุยกเว้นไม่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานให้เหลือเพียงไปขึ้นทะเบียนกับสำนักงานจัดหางาน และเป็นผู้มีความสามารถหางานได้ พร้อมทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือไม่ปฏิเสธการฝึกงาน และได้ไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละ ๑ ครั้ง

๗.ยกเลิก ๒ มาตรา คือ

๗.๑ มาตรา ๕๕ ยกเลิกบทบัญญัติที่ให้นายจ้างขอลดส่วนเงินสมทบได้เนื่องจากไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป กฎหมายใช้บังคับมานานแล้ว

๗.๒ มาตรา ๖๑ ยกเลิกเหตุที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเพราะจงใจก่อให้เกิดขึ้น หรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น เพราะเป็นการนำหลักการประกันธุรกิจเอกชนมาใช้บังคับโดยไม่สอดคล้องกับประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนจะได้รับจำนวนน้อยอยู่แล้ว

๘.เพิ่มบทลงโทษ

๘.๑ กรณีนายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือนำส่งเงินสมทบไม่ครบเป็นเงินเพิ่มร้อยละ ๔ (เดิมร้อยละ ๒)

๘.๒ หากนายจ้างเคยถูกลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว ยังทำผิดซ้ำความผิดเดียวกันอีก ให้ศาลพิจารณาเพิ่มโทษแก่นายจ้างนั้นอีก ๑ ใน ๓ ของอัตราโทษจากคุก หรือเพิ่มอีกกึ่งหนึ่งของอัตราโทษปรับสำหรับความผิดนั้น