



เลขที่รับ..... ๕๗๕/๒๕๖๕
 วันที่..... ๕ มี.ค. ๖๕
 เวลา..... ๑๑.๑๐ น.

ที่ นร ๐๔๐๔/๓๐๔๗

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ สผ ๐๐๑๔/๑๕๑๙๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
 ๒. หนังสือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๑๔/๑๗๕๑ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินซึ่งนายกรัฐมนตรีลงนามรับรองแล้ว จำนวน ๒ ฉบับ
 ๒. สำเนาร่างพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ส่งสำเนาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายเรวัต อารีรอบ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ไปเพื่อยกยกราชมนตรีพิจารณาและลงนามรับรองเนื่องจากเป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน นั้น

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้นำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณาและลงนามรับรองร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ขอส่งร่างพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ) คืนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นางฐะปาณีย์ อาจารย์วงศ์)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร
 ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กลุ่มงานพระราชบัญญัติและฎีกา ๑
 วันที่ ๕ มี.ค. ๖๕ เวลา ๑๔.๓๕

สำนักประสานงานการเมือง
 โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๔๒๗
 โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๓๖๗๒

กลุ่มงานระเบียบวาระ
 วันที่ ๕ มี.ค. ๖๕ เวลา ๑๕.๓๕

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักเลขาธิการประชุม
 วันที่ ๕ มี.ค. ๖๕ เวลา ๑๔.๓๐
 ส่งกลุ่มงาน พ.ร.บ. แก้ไข พ.ศ. ๖๕ ดำเนินการ

(สำเนา)
เลขรับ ๕๑/๒๕๕๕ วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๕๕
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างพระราชบัญญัติ
๒. บันทึกหลักการและเหตุผล
๓. บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ

ข้าพเจ้ากับคณะขอเสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. พร้อมด้วย
บันทึกหลักการและเหตุผลและบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมาเพื่อได้โปรดนำเสนอ
สภาผู้แทนราษฎรพิจารณา และหากสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว ก็ขอได้โปรดนำเสนอวุฒิสภาพิจารณา
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) นคร มาฉิม ผู้เสนอ
(นายนคร มาฉิม)

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์

(ลงชื่อ) กัลยา รุ่งวิจิตรชัย ผู้เสนอ (ลงชื่อ) กัลยา โสภณพนิช ผู้เสนอ
(นางสาวกัลยา รุ่งวิจิตรชัย) (คุณหญิงกัลยา โสภณพนิช)

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์

(ลงชื่อ) ชุมพล จุลใส ผู้เสนอ (ลงชื่อ) อาคม เอ่งฉ้วน ผู้เสนอ
(นายชุมพล จุลใส) (นายอาคม เอ่งฉ้วน)

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์

(ลงชื่อ) วิทยา แก้วภราดัย ผู้เสนอ (ลงชื่อ) วรงค์ เดชกิจวิกรม ผู้เสนอ
(นายวิทยา แก้วภราดัย) (นายวรงค์ เดชกิจวิกรม)

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์

(ลงชื่อ) ธีรภัทร พริ้งศุลกะ ผู้เสนอ (ลงชื่อ) สัมพันธ์ ตั้งเบญจผล ผู้เสนอ
(นายธีรภัทร พริ้งศุลกะ) (นายสัมพันธ์ ตั้งเบญจผล)

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์

(ลงชื่อ) อิศสระ สมชัย ผู้เสนอ (ลงชื่อ) ชื่นชอบ คงอุดม ผู้เสนอ
(นายอิสสระ สมชัย) (นายชื่นชอบ คงอุดม)

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์

(โปรดพลิก)

(ลงชื่อ) สุชิน เอ่งฉ้วน ผู้เสนอ (นายสุชิน เอ่งฉ้วน) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	(ลงชื่อ) เจาะอามิง โตะตาหยง ผู้เสนอ (นายเจาะอามิง โตะตาหยง) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์
(ลงชื่อ) อัครวิน วิภูศิริ ผู้เสนอ (นายอัครวิน วิภูศิริ) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	(ลงชื่อ) วิรัตน์ วิริยะพงษ์ ผู้เสนอ (นายวิรัตน์ วิริยะพงษ์) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์
(ลงชื่อ) เรวัต อารีรอบ ผู้เสนอ (นายเรวัต อารีรอบ) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	(ลงชื่อ) อนุชา บุรพชัยศรี ผู้เสนอ (นายอนุชา บุรพชัยศรี) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์
(ลงชื่อ) บุญย์ธิดา สมชัย ผู้เสนอ (นางสาวบุญย์ธิดา สมชัย) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	(ลงชื่อ) กนก วงษ์ตระหง่าน ผู้เสนอ (นายกนก วงษ์ตระหง่าน) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์
(ลงชื่อ) บุญยอด สุขถิ่นไทย ผู้เสนอ (นายบุญยอด สุขถิ่นไทย) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	(ลงชื่อ) สาธิต ปิตุเตชะ ผู้เสนอ (นายสาธิต ปิตุเตชะ) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์
(ลงชื่อ) สาทิตย์ วงศ์หนองเตย ผู้เสนอ (นายสาทิตย์ วงศ์หนองเตย) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรุ่งนภา ชันธิโชติ)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระ

สำนักการประชุม

อรทัย พิมพ์

พิลาพร ทาน

ตรวจ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ แก้ไขให้กิจการและลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับต้องกำหนดโดยคณะกรรมการและห้ามมิให้ส่วนราชการได้ออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก้ไขกิจการและลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ในภายหลัง

(๒) เพิ่มบทนิยาม คำว่า “การประกันสังคม” เพื่อให้กฎหมายดำเนินงานครอบคลุมทั้งกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน และ “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดความหมายให้ชัดเจนและเป็นเงื่อนไขที่สถานประกอบการได้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบเป็นครั้งคราวเมื่อได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติอย่างร้ายแรง และแก้ไขบทนิยาม คำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้รวมถึงลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คำว่า “นายจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และหมายรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน คำว่า “ค่าจ้าง” ให้ความหมายรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้างและคำว่า “ทุพพลภาพ” ตัดคำว่า “จนไม่สามารถทำงานได้” เพื่อให้ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพได้รับประโยชน์ทดแทนโดยเป็นธรรมตามความเป็นจริง และแก้ไขบทนิยาม คำว่า “พนักงานเจ้าหน้าที่”

(๓) แก้ไข องค์ประกอบ กระบวนการได้มา คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่และวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อเป็นหลักประกันชัดเจนให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายผู้ประกันตนและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และไม่มีส่วนได้เสียในกิจกรรมที่กระทำกับสำนักงานทั้งโดยตรงและโดยอ้อม โดยให้คณะกรรมการทุกชุดตามพระราชบัญญัตินี้แต่งตั้งคณะกรรมการได้ และกรรมการจะดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการไม่เกิน ๒ คณะ การแต่งตั้งกรรมการทุกคณะที่มีใช้ได้มาโดยตำแหน่งต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้หญิง และผู้ชาย และรองรับความต่อเนื่องในการทำงานและให้กรรมการถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมาย ป.ป.ช. ที่ต้องแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินรวมทั้งเป็นพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

(๔) ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทั้งองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มา อำนาจหน้าที่และวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการต่างๆ และสำนักงาน

(๕) กำหนดให้สำนักงานประกันสังคม มีฐานะนิติบุคคลสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ อยู่ในกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารจัดการอย่างกว้างขวางชัดเจนและให้กิจการของสำนักงานอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม ค่าตอบแทนและสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในสำนักงานนี้ จะไม่น้อยกว่าอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม

(๖) กำหนดให้มีเลขาธิการสำนักงานที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับการบริหารจัดการงานประกันสังคม โดยมาจากกระบวนการสรรหา มีคุณสมบัติและวาระทำงานตามที่กำหนด มีอำนาจหน้าที่ในการทำงานชัดเจน รวมทั้งสิทธิครอบครองและกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของสำนักงาน

(๗) กำหนดให้มีคณะกรรมการการลงทุน มีองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มาและวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการลงทุนที่คณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบ

(๘) แก้ไขหลักเกณฑ์การส่งเงินสมทบก่อนที่ผู้ประกันตนจะสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างเพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนระยะยาวขึ้นภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างโดยขึ้นกับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบมานานเพียงใด

(๙) แก้ไขระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบสำหรับผู้เคยเป็นผู้ประกันตน และต่อมาได้สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง เพื่อยายระยะเวลาการแสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงานและกำหนดให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงาน

(๑๐) กำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนที่มีใช้ลูกจ้างหรือแรงงานนอกระบบเป็นอัตราไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน

(๑๑) แก้ไขเงื่อนไขการไม่ส่งเงินสมทบก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนให้มีระยะเวลายาวขึ้นซึ่งมีผลให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ มีโอกาสรับประโยชน์ทดแทนนานขึ้นและสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนช้ากว่าเดิม

(๑๒) กำหนดให้ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียมีสิทธิรับรู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกันสังคมและการส่งเงินสมทบ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารของคณะกรรมการต่างๆ

(๑๓) แก้ไขให้ผู้ประกันตนที่มีอายุ ๕๕ ปีบริบูรณ์ไม่ต้องออกเงินสมทบประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานตั้งแต่เดือนถัดไป และแก้ไขอัตราเงินสมทบของฝ่ายรัฐบาลและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และแก้ไขฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้เป็นไปตามฐานค่าจ้างจริงของลูกจ้างแต่ละคน รวมไปถึงแก้ไขอัตราเงินเพิ่มเป็นร้อยละสี่ของเงินสมทบ กรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวน เพื่อป้องกันมิให้กรณีดังกล่าวเกิดขึ้นได้ง่าย

(๑๔) กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๗๓ มาตรา ๗๕ จัตวาและมาตรา ๗๗ จัตวา มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน สิทธิประโยชน์ทดแทนไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี รวมทั้งกำหนดให้การได้มาซึ่งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ได้ตามกฎหมายอื่น

(๑๕) ยกเลิกบทบัญญัติการขอส่วนลดอัตราเงินสมทบเนื่องจากไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป และยกเลิกเหตุที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเพราะจงใจก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น เพราะคงไม่มีผู้ประกันตนคนใดจะจงใจทำให้ตนเอง หรือยินยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนเองตายหรือบาดเจ็บเพื่อหวังสิทธิประโยชน์ประกันสังคมซึ่งมีจำนวนน้อย ซึ่งเป็นกระบวนการประกันของธุรกิจเอกชน มาบังคับใช้โดยไม่เป็นธรรมไม่เหมาะสม

(๑๖) แก้ไขระยะเวลาให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลที่ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนและดำเนินการขอรับเงินประโยชน์ทดแทนได้ยาวขึ้น และแก้ไขวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ รวมไปถึงแก้ไขหลักเกณฑ์ในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนหรือคู่สมรส ผู้ประกันตนรวมทั้งมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลอื่นได้ในกรณีฉุกเฉินหรือกรณีล่าช้าหรืออาจเกิดอันตรายแก่ผู้ประกันตน โดยสำนักงานเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายตามที่ตกลงกับสถานพยาบาล

(๑๗) กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกันให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว

(๑๘) แก้ไขให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนบริการทางการแพทย์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานตั้งแต่วันแรกที่เข้าเป็นลูกจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ประชาชนไทยมีสิทธิรักษาพยาบาลตั้งแต่วันแรกเกิด รวมถึงภายหลังออกจากงานและรับประโยชน์ทดแทนบำนาญชราภาพ ก็ยังมีสิทธิรับบริการรักษาพยาบาลต่อเนื่องจนกระทั่งถึงวันตาย

(๑๙) เพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายให้รวมถึงค่าส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และตรวจสุขภาพประจำปีแก่ผู้ประกันตน และแก้ไขให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบเป็นระยะเวลานาน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้มากขึ้น กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมานานและตายให้จ่ายเงินสงเคราะห์จำนวนมากขึ้นแก่ผู้มีสิทธิหรือบุคคลที่ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุชื่อไว้ก่อนตาย

(๒๐) แก้ไขหลักเกณฑ์และอัตราได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และกรณีถึงแก่ความตายให้ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง หรือทุพพลภาพ รวมทั้งผู้ประกันตนที่รับบำนาญชราภาพ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย และแก้ไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรที่มีอายุจนถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ และให้ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพได้ และแก้ไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนทั้งกรณีชราภาพและกรณีว่างงานพร้อมกัน โดยมีเงื่อนไขจำนวนน้อยเท่าที่จำเป็นและเป็นธรรมเท่านั้น

(๒๑) แก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการอุทธรณ์ให้มีองค์ประกอบ กระบวนการที่มา วาระการดำรงตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งและการทำงานต่อเนื่องชัดเจน รวมไปถึงแก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับบทลงโทษกรณีผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่และกรรมการคณะต่างๆ ตามกฎหมายนี้ และเพิ่มอัตราโทษทั้งค่าปรับและการจำคุกให้มากขึ้นรวมถึงเพิ่มโทษหากกระทำความผิดซ้ำในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษมาแล้ว

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่ใช้บังคับถึงปัจจุบันมีบทบัญญัติหลายประการที่ไม่เป็นธรรมและไม่เหมาะสม อีกทั้งยังไม่สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการงานประกันสังคมที่มีการขยายตัวขึ้นซึ่งในปัจจุบันมีนายจ้างเกือบ ๔ แสนรายและผู้ประกันตนจำนวนมากกว่า ๙ ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบ แต่ยังคงมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องความเป็นอิสระคล่องตัว และความโปร่งใสในการบริหารงานเพราะยังอยู่ในรูปแบบราชการที่ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมได้จำกัดมาก เพื่อให้การพัฒนางานประกันสังคมสามารถก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่นายจ้าง ผู้ประกันตน และสังคมส่วนรวมมากที่สุด จึงสมควรปรับเปลี่ยนสถานภาพสำนักงานประกันสังคมจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีรูปแบบพิเศษซึ่งไม่ใช่หน่วยงานราชการและไม่ใช่อำนาจบริหารเพื่อแก้ไขข้อจำกัดในการบริหารในรูปแบบราชการและเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารกองทุน มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคมมากขึ้น สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและบุคลากรในภาครัฐให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

รับรอง

(นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร)

นายกรัฐมนตรี

๑ มีนาคม ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช่บังคับแก่

ส่วนท้องถิ่น

(๒) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงานต่างประเทศ

(๓) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๔) ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

(๕) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

กิจการและลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ห้ามมิให้ส่วนราชการได้ออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก่ลูกจ้างและกิจการนั้นในภายหลัง”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้

ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้าง โดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร และให้หมายความรวมถึงผู้รับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงาน โดยจ่ายค่าจ้างให้และให้หมายความรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงวนที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุด วันลา และวันที่นายจ้างให้หยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้างซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณหรือจ่ายในลักษณะใด หรือโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“วันทำงาน” หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างทำงานตามปกติ

“ผู้ประกันตน” หมายความว่า ผู้ซึ่งจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้

“การคลอดบุตร” หมายความว่า การที่ทารกออกจากครรภ์มารดาซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่ายี่สิบแปดสัปดาห์ ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะใดประเภทหนึ่งหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ ทั้งนี้ตามที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

“ว่างงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเนื่องจากนิตสัมพันธระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานสิ้นสุดลง

“ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย วัตภัย อุทกภัย ตลอดจนภัยอื่นๆ ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติ หรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันสังคม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานประกันสังคม

“การประกันสังคม” หมายความว่า การดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประกันสังคม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการประกันสังคม

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า เลขาธิการ รองเลขาธิการ เจ้าหน้าที่ พนักงานซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗ ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่และออกกฎกระทรวง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมไม่เกินในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียมและกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” จำนวนสามสิบสามคนประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมด้านงานประกันสังคม

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนสำนักงานประมาณ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี

(๓) กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวนแปดคน

(๔) กรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน จำนวนแปดคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งได้รับการสรรหาจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านงานหลักประกันสุขภาพ ด้านการแพทย์ ด้านเศรษฐศาสตร์การเงินการคลัง ด้านบริหารการลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาสวัสดิการสังคมและด้านงานสิทธิมนุษยชนด้านละหนึ่งคน รวมจำนวนแปดคน

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขาธิการ

ประธานกรรมการมาจากการสรรหาโดยกรรมการตาม (๒) (๓) (๔) (๕) จำนวนฝ่ายละ ๒ คน และเลขาธิการทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาจำนวน ๘ คน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาจากการสรรหาโดยกรรมการ (๒) (๓) (๔) และเลขาธิการเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย”

มาตรา ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๘/๑ มาตรา ๘/๒ มาตรา ๘/๓ และมาตรา ๘/๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๘/๑ ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ ให้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของนายจ้างและผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ทั้งนี้หลักเกณฑ์การเลือกตั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

องค์กรภาคเอกชนหรือองค์กรด้านแรงงานที่ไม่ว่าจะจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลหรือไม่และไม่มีวัตถุประสงค์แสวงหากำไรจะเสนอชื่อผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งได้ ต้องดำเนินกิจกรรมด้านสวัสดิการแรงงานเป็นที่ประจักษ์มาไม่น้อยกว่าห้าปี และได้มาขึ้นทะเบียนไว้กับสำนักงานก่อนครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันเลือกตั้ง

ผู้ประกันตนมีสิทธิลงสมัครรับการเลือกตั้ง โดยอิสระ

ในกรณีที่ผู้สมัครรับเลือกตั้งมีทั้งสถานะลูกจ้างและนายจ้าง ให้สามารถเลือกใช้สิทธิสมัครรับเลือกตั้งในฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเท่านั้น”

มาตรา ๘/๒ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนต้องมีคุณสมบัติ

ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๖) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้างจากราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๗) ไม่ประกอบกิจการซึ่งมีสภาพเป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงานหรือไม่เป็นคู่สัญญา หรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่กระทำหรือเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๙) กรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน ต้องเป็นผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การเลิกจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษลูกจ้าง

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ต้องเป็นนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือนก่อนถึงวันที่ได้เสนอชื่อสมัครรับเลือกตั้ง

มาตรา ๘/๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เป็นผู้มีความผิดทางจิตอันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษถึงไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือ

ผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
 (๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม
 เว้นแต่เป็นผู้ดำเนินกิจการอันมิได้แสวงหากำไร

(๙) ไม่เป็นข้าราชการที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ เว้นแต่เป็นข้าราชการหรือพนักงานใน
 สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

มาตรา ๘/๔ ให้กรรมการถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและ
 ปราบปรามการทุจริต ที่จะต้องแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
 การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้เปิดเผยต่อสาธารณชนทราบไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดต้องยื่น
 บัญชีดังกล่าว

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้กรรมการเป็นพนักงานตามประมวลกฎหมาย
 อาญา”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้
 ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายบริหารงานประกันสังคม และควบคุมดูแลการบริหารกองทุนและ
 สำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน แผนการเงินและงบประมาณที่สำนักงานจะ
 ดำเนินการในแต่ละปี

(๓) พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกา การออกกฎกระทรวง เพื่อ
 ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) ออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินกองทุน การเก็บรักษาเงินกองทุน การ
 ลงทุนและการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๕) พิจารณางบดุล รายงานการรับจ่ายเงินกองทุนและรายงานการปฏิบัติงานประจำปีของ
 สำนักงานเกี่ยวกับงานประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้ โดยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน
 ให้คณะกรรมการเสนองบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วเสนอต่อสำนักงาน
 การตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี งบดุลการรับจ่ายเงินดังกล่าวให้รัฐมนตรี
 เสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อรัฐสภาพิจารณา

(๖) ออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการแบ่งส่วนงาน การบริหารงานทั่วไป การบริหารงาน
 บุคคลอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนของเลขาธิการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ การงบประมาณ การเงิน
 และทรัพย์สิน การติดตามประเมินผล และการดำเนินการอื่นของสำนักงาน

(๗) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้น ในกรณีที่
 ผู้ประกันตนได้รับความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาลโดยหาผู้กระทำผิดมิได้ หรือหาผู้กระทำผิดได้
 แต่ผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าเสียหายในเวลาอันสมควรตามที่กำหนด

(๘) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก
 ผู้ประกันตน นายจ้างและสถานพยาบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไข พัฒนามาตรฐาน
 และคุณภาพบริหารจัดการงานประกันสังคมด้านต่างๆ

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการร้องทุกข์ วิธีพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ และมาตรการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประกันตนซึ่งถูกละเมิดสิทธิหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการการลงทุน จำนวนไม่เกินห้าคน กำกับดูแลให้การดำเนินการนำเงินกองทุนประกันสังคมไปจัดหาผลประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่กองทุนประกันสังคม และเสนอแนะแนวทางการลงทุน การปรับปรุงระบบการบริหารการลงทุนให้แก่กองทุนประกันสังคมตามระเบียบที่คณะกรรมการเห็นชอบ

(๑๑) คณะกรรมการอาจแต่งตั้งที่ปรึกษา หรือคณะทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๑๒) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานเป็นผู้ปฏิบัติ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้”

มาตรา ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๙/๑ และมาตรา ๙/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๙/๑ คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะหนึ่ง มีจำนวนไม่เกินห้าคน ประกอบด้วยประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอื่นจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) อธิบดีกรมบัญชีกลาง รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ เป็นที่ประจักษ์ในด้านบัญชีและการเงิน ด้านกฎหมาย ด้านบริหารการลงทุน สาขาละ ๑ คน รวมกันไม่เกิน ๓ คน ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและที่ปรึกษาของสำนักงานและกระทรวงแรงงาน

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจสอบของสำนักงานเป็นเลขานุการ

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการจากกรรมการตรวจสอบ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘/๓ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม มาตรา ๙/๒ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) สอบทานให้สำนักงานมีการจัดทำรายงานการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอ ตามมาตรฐานทางการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารที่รับผิดชอบ จัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาส และประจำปี

(๒) เสนอแนะให้ผู้สอบบัญชี สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างตรวจสอบบัญชีของสำนักงาน

(๓) สอบทานให้สำนักงานมีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน

(๔) สอบทานการปฏิบัติของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสำนักงาน

(๕) พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของสำนักงานรวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงาน

ตรวจสอบของสำนักงานสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของสำนักงาน

(๖) พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายหรือตามที่มีข้อร้องเรียนและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงิน และการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของสำนักงานในรายงานสำคัญๆ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร

(๘) จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของสำนักงาน ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งรายงานดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้

(ก) ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของสำนักงานถึงความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้

(ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน

(ค) เหตุผลที่เชื่อว่าผู้สอบบัญชีของสำนักงาน เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งต่อไปอีกวาระหนึ่ง

(ง) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสำนักงาน

(จ) รายงานอื่นใดที่เห็นว่า ผู้ประกันตนหรือผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

(ฉ) แสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของสำนักงาน

(๑๐) รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ส่วนความรับผิดชอบในกิจกรรมทุกประการของสำนักงานต่อบุคคลภายนอกเป็นของคณะกรรมการ”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและจะดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการอื่นในพระราชบัญญัตินี้ไม่ได้

กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจดำรงตำแหน่งได้อีกแต่ต้องไม่ติดต่อกันเกินสองวาระ

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ตามมาตรา ๑๐ กรรมการอาจพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๘/๒ และมาตรา ๘/๓

(๔) ขาดประชุมคณะกรรมการ ๓ ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอกการลงโทษ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) กรรมการมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของแต่ละคณะให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

ผู้ประกันตนจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งพันคน มีสิทธิเข้าชื่อเสนอข้อมูลสำคัญแก่คณะกรรมการเพื่อพิจารณาถอดถอนกรรมการคนใดคนหนึ่งออกจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการต้องมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ให้พ้นจากตำแหน่ง ซึ่งต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันรับเรื่อง

ในกรณีมีปัญหาว่ากรรมการผู้ใดต้องพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) หรือไม่ ให้เป็นมติของคณะกรรมการแต่ละคณะเป็นผู้วินิจฉัย ทั้งนี้ มติดังกล่าวจะต้องมีเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของแต่ละคณะ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการแทน และให้บุคคลดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้ หากวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่จัดให้มีการแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการตามมาตรา ๑๐ ครบวาระแล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่ากรรมการชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่ แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือครบวาระแล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ตามวาระหนึ่งหรือกรณีมีวาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่าคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ วรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่คณะกรรมการประกาศกำหนดและให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี โดยคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการการแพทย์ต้องประกอบด้วยกรรมการฝ่ายผู้ประกันตน กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการโดยตำแหน่งและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตั้งอย่างน้อยฝ่ายละ ๒ คนและเลขาธิการเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการการลงทุน จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการการลงทุนมอบหมายก็ได้

การแต่งตั้งกรรมการทุกชุดที่มีใหม่มาโดยตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย

กรรมการจะดำรงตำแหน่งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการได้ไม่เกิน ๒ คณะ

การประชุมคณะอนุกรรมการให้นำมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๗ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการการลงทุน คณะกรรมการอุทธรณ์ และคณะอนุกรรมการมีอำนาจสั่งให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ส่งเอกสารหรือข้อมูลที่จำเป็นมาพิจารณาได้ ในการนี้จะสั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงด้วยก็ได้

มาตรา ๑๘ กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุทธรณ์ กรรมการตรวจสอบ กรรมการการลงทุน และคณะทำงานที่ได้รับเบี้ยประชุม และประโยชน์ตอบแทนอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด”

มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๙ ให้มีสำนักงานประกันสังคม โดยสำนักงานเป็นหน่วยงานรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่น และให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี

สำนักงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงินกองทุน

(๓) บริหารจัดการกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายอื่น

(๕) กำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๖) จัดตั้งนิติบุคคลเพื่อดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และวัตถุประสงค์ของสำนักงานหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่เป็นประโยชน์แก่กิจการของสำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๗) สำรองศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ รวมทั้งสถานการณ์ของระบบการประกันสังคม เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

(๘) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินสิทธิต่างๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(๙) จัดทำบัญชีของสำนักงานตามหลักสากลและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับด้านการเงิน การบัญชี พัสดุของสำนักงานและรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบ ชันตรงต่อเลขาธิการ

(๑๐) ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ให้สำนักงานปิดบัญชีตามปีปฏิทิน และจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบ

ในทุกกรอบปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสำนักงาน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อการนี้ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ของสำนักงาน เป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

(๑๑) ให้สำนักงานทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสำนักงานในปีที่ล่วงมาแล้ว รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ แผนงานและโครงการที่จะจัดทำในปีต่อไป และผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงข้อมูลนี้

(๑๒) มอบองค์กรอื่นหรือบุคคลอื่นทำกิจกรรมที่อยู่ภายในอำนาจของสำนักงาน

(๑๓) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ประกันตนในการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านประกันสังคมอย่างกว้างขวาง

(๑๔) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับ หรือเกี่ยวเนื่องในการจัดการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ หรือกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงาน”

มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๑๔/๑ ให้สำนักงานมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี หรือจังหวัดใกล้เคียง และจะตั้งสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หรือหน่วยบริการขึ้น ณ ที่อื่นใดทั้งในและนอกราชอาณาจักรก็ได้ เพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติการกิจของสำนักงาน

การจัดตั้งและการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ การรวม ยุบเลิกสำนักงานภาคพื้นที่ สาขา หรือหน่วยบริการ ให้กระทำโดยข้อบังคับของสำนักงานและประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความคุ้มค่าในการดำเนินการเมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่าย

มาตรา ๑๔/๒ ให้สำนักงานมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

กิจการของสำนักงานให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

มาตรา ๑๔/๓ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมที่โอนมาเป็นเจ้าหน้าที่และพนักงานได้รับเงินเดือน ค่าจ้างประจำ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้างประจำ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และพนักงาน หลักเกณฑ์และอัตราของพนักงานและเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๐ ให้สำนักงานมีเลขาธิการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน และเป็นผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกตำแหน่ง เพื่อการนี้ให้มีรองเลขาธิการได้ไม่เกิน ๓ คนเพื่อเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป
- (๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานบุคคล
- (๓) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจ การรักษาการแทน การบริหารงานหรือ

ดำเนินการอื่นใด

- (๔) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยงบประมาณ การจ่ายเงิน การจัดซื้อและจัดจ้าง
- (๕) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับเงินเดือนและเงินอื่นๆ และการให้สวัสดิการต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่พนักงาน หรือผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งและครอบครัวของบุคคลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- (๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้ง รวม และยุบเลิกสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หน่วยบริการ

หรือสำนักงานตัวแทน

- (๗) วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน
- (๘) ปฏิบัติการอื่นตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วย

เงินทดแทน หรือตามกฎหมายอื่นที่บัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเลขาธิการ

ให้คณะกรรมการเป็นผู้คัดเลือกและถอดถอนเลขาธิการ

ในการจ้างและแต่งตั้งเลขาธิการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการสรรหาจำนวนเก้าคน

ซึ่งต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐/๑ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) และ (๑๑)

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นเลขาธิการ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐/๑ และต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นเลขาธิการ ทั้งนี้ อาจเสนอชื่อมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นเลขาธิการ

ให้กรรมการสรรหาประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา และเลือกอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา”

มาตรา ๑๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๐/๑ มาตรา ๒๐/๒ มาตรา ๒๐/๓ และมาตรา ๒๐/๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๐/๑ เลขาธิการต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมเกี่ยวกับการบริหารจัดการกิจการประกันสังคมและเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลารวมทั้งต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่น้อยกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ในวันสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน หรือมีความผิดปกติทางจิตอันเป็นอุปสรรคต่อการ

ปฏิบัติงาน

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำของราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร

(๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออกหรือให้ออกจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๑๑) ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสีย ในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ในกรณีที่คู่สมรส บุพการี หรือผู้สืบสันดานของเลขาธิการตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงานให้ถือว่าเลขาธิการมีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงาน

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับกรณีที่เลขาธิการได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้เป็นกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่สำนักงานเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา ๒๐/๒ เลขาธิการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เลขาธิการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐/๑

(๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการติดต่อกัน ๓ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดได้กระทำโดยประมาท หรือความผิด

ลหุโทษ

(๖) คณะกรรมการถอดถอนจากตำแหน่งเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๗) ถูกเลิกสัญญาจ้าง

มาตรา ๒๐/๓ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของสำนักงาน เพื่อการนี้เลขาธิการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้

การปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติแทนเลขาธิการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมหรือการใดที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามวรรคสองย่อมไม่ผูกพันสำนักงาน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

ในกรณีที่เลขาธิการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองเลขาธิการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองเลขาธิการหลายคนให้รองเลขาธิการที่เลขาธิการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าเลขาธิการไม่ได้มอบหมายให้รองเลขาธิการที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับเลขาธิการ

ในกรณีที่มีกฎหมายแต่งตั้งให้เลขาธิการเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจและหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทน

มาตรา ๒๐/๔ บรรดาทรัพย์สินซึ่งสำนักงานได้มาจากการให้หรือแลกเปลี่ยนหรือซื้อด้วยเงินกองทุนไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุแต่เป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน

ให้สำนักงานมีอำนาจในการครอบครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของสำนักงาน

บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่สำนักงานได้มาโดยการให้หรือแลกเปลี่ยนหรือซื้อจากเงินกองทุนที่มีอยู่ก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน

ทรัพย์สินของสำนักงานไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี บุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสำนักงานในเรื่องทรัพย์สินของสำนักงานมิได้”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๖ การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการการลงทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

มาตรา ๑๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๖/๑ และมาตรา ๒๖/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๖/๑ ให้มีคณะกรรมการการลงทุนคณะหนึ่งมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน ประกอบด้วยประธานและกรรมการอื่นจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (๒) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละ ๒ คน ซึ่งมาจากการสรรหา
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมาจากผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในด้านการลงทุนด้านเศรษฐศาสตร์ และด้านกฎหมาย อย่างน้อยสาขาละ ๑ คน รวมกันไม่เกินจำนวน ๗ คน
- (๔) ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารการลงทุนของสำนักงานเป็นเลขานุการ

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลตาม (๒) และ (๓) ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ให้นำบทบัญญัติ มาตรา ๘/๑ มาตรา ๘/๓ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๖/๒ ให้คณะกรรมการการลงทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๒) ให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการด้านนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและตลาดการลงทุน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนที่คณะกรรมการกำหนดไว้ รวมทั้งให้ความเห็นต่อคณะกรรมการในด้านการลงทุน

(๔) ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบจำลองทางการเงินของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนสำหรับกำหนดกลยุทธ์การลงทุนและการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน เพื่อให้การนำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

- (๕) อนุมัติแผนการลงทุน และรายงานผลการดำเนินการด้านการลงทุนต่อคณะกรรมการ
- (๖) ให้คำปรึกษาแนะนำด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลที่จะมอบหมายให้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหาร
- (๗) ติดตามดูแลการดำเนินการของสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหาร
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย”

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตาม (๒) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขเวลาที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ถ้าผู้นั้นส่งเงินสมทบมาแล้วไม่เกินสิบปี ให้มีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ต่อไปอีกแปดเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ถ้าผู้นั้นจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สิบปีขึ้นไป ให้มีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ต่อไปอีกสิบสองเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง”

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่ง วรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๙ ผู้ใดเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ (๒) ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในสิบสองเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสอง ให้เป็นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย

การจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง และจ่ายเงินสมทบในเดือนต่อไปเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป”

มาตรา ๒๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงแต่ไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนตามวรรคสอง”

มาตรา ๒๒ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่ง และวรรคสองของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

(๑) ตาย

(๒) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อีก

(๓) แสดงความจำนงต่อสำนักงานว่าไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป

(๔) ไม่ส่งเงินสมทบหกเดือนติดต่อกัน

(๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบหกเดือน

การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบหกเดือน”

มาตรา ๒๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม

พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๔๒/๑ ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับรู้เข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารเกี่ยวกับแบบรายการตามมาตรา ๓๔ แบบรายการที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมาตรา ๔๔ รายการแสดงการส่งเงินสมทบตามมาตรา ๔๗ วรรคสอง ทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๔ ข้อมูลการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนหรือการลงทุน รวมทั้งมติของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการทุกชุดตามพระราชบัญญัตินี้”

มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“สำหรับการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกสองเท่าและผู้ประกันตนออกหนึ่งเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งและวรรคสอง”

มาตรา ๒๕ ให้ยกเลิกความในวรรคห้าของมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้ค่าจ้างขั้นต่ำเป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ส่วนค่าจ้างขั้นสูงให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างของผู้ประกันตนแต่ละราย เศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้งในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย”

มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๖/๑ และมาตรา ๔๖/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

“มาตรา ๔๖/๑ ในกรณีท้องที่หนึ่งท้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อประกอบกิจการของผู้ประกอบกิจการประเภทหนึ่งประเภทใด รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบก็ได้

การออกประกาศตามวรรคหนึ่งให้กระทำได้เป็นครั้งคราว ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจประกอบกับเสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะยกเว้นหรือลดหย่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือน

ผู้ประกันตนซึ่งได้รับยกเว้นหรือลดหย่อนตามวรรคหนึ่ง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๗๓ และมาตรา ๗๕ จัดว่า ให้ได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๖/๒ การออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามความในมาตรา ๔๖ วรรคสอง ไม่นำมาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยไม่ต้องออกเงินสมทบตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์”

มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๗ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง

ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่งและเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เลขาธิการประกาศกำหนด และให้นายจ้างติดประกาศแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบดังกล่าวในสถานประกอบการโดยเปิดเผยภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่นำส่งสำนักงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสมทบ ให้ผู้ประกันตนทราบ”

มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๘ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๔๗ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมีได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง”

มาตรา ๒๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๗๓ มาตรา ๗๕ จัดว่า และมาตรา ๗๗ จัดว่า มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้

- (๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- (๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร
- (๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- (๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
- (๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
- (๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- (๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙

สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี”

มาตรา ๓๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม

พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๕๔/๑ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิพึงได้ตามกฎหมายอื่น”

มาตรา ๓๑ ให้ยกเลิกมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

มาตรา ๓๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๖ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ ยกเว้นประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพประสงค์ขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานภายในสองปีนับแต่วันที่มียสิทธิ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดและให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินสองปีนับแต่วันที่มียสิทธิ ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นเพียงพอให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา

ในกรณีที่มีการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนที่เป็นตัวเงินตามวรรคหนึ่ง และได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบแล้ว ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิดำเนินการขอรับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากมิได้ดำเนินการภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน”

มาตรา ๓๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๗ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทน การขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุดสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิมารวมกันเป็นฐานในการคำนวณแล้วหารด้วยเก้าสิบ โดยในกรณีที่ผู้ประกันตนมีค่าจ้างไม่ครบสามเดือนให้คิดจากค่าจ้างเฉลี่ยเป็นรายวัน”

มาตรา ๓๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๘ ให้เลขาธิการประกาศรายชื่อสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงกับสำนักงานในราชกิจจานุเบกษา โดยผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีสิทธิเลือกไปรับบริการทางการแพทย์เพราะเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้ทุกกรณี

ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งได้โดยเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน หรือไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งแล้ว แต่อาจเกิดอันตรายต่อผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตน เพราะเหตุบริการที่ให้ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เหมาะสมกับลักษณะของการเจ็บป่วย หรือให้บริการเนิ่นช้า ให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่นนอกจากที่กำหนดในวรรคหนึ่งได้

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้สำนักงานเป็นผู้จ่ายให้แก่สถานพยาบาลตามหลักเกณฑ์ วิธีการและจำนวนที่เลขาธิการประกาศ ตามอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

มาตรา ๓๕ ให้ยกเลิกมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๓๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๑ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๑ ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว โดยให้แสดงความจำนงตามแบบที่เลขาธิการกำหนด”

มาตรา ๓๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๒ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงานนับแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง หากผู้ประกันตนออกจากงานและมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนบำนาญชราภาพ ให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสยังคงมีสิทธิตามมาตรา นี้ต่อไปจนกระทั่งตาย”

มาตรา ๓๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๕/๑) ในวรรคหนึ่งของมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕/๑) ค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคและตรวจสุขภาพประจำปี”

มาตรา ๓๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๔ ในกรณีที่ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงานให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ หากผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละแปดสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ สำหรับการที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงาน เพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ครั้งหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวันและในระยะเวลาหนึ่งปี ปฏิทินต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่การเจ็บป่วยโดยโรคเรื้อรังตามที่กำหนดในกฎกระทรวงก็ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน การขาดรายได้เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันแต่ไม่เกินสามร้อยหกสิบห้าวัน

ระยะเวลาได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ให้เริ่มนับแต่วันแรกที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์จนถึงวันสุดท้ายที่แพทย์กำหนดให้หยุดงาน หรือจนถึงวันสุดท้ายที่หยุดงาน ในกรณีที่ผู้ประกันตนกลับเข้าทำงานก่อนครบกำหนดเวลาตามคำสั่งของแพทย์แต่ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่ง”

มาตรา ๔๐ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๕ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภริยา ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีภริยา หากผู้ประกันตนอยู่กินฉันสามีภริยากับหญิงใดโดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก็ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย”

มาตรา ๔๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๕ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ตั้งแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง”

มาตรา ๔๒ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละแปดสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสิบ”

มาตรา ๔๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๓ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๓ ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ หรือได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ (๑) และ (๒) โดยให้นำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ แต่ถ้าผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามมาตรา ๗๓ ด้วย ให้ได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ เท่านั้น

(๒) ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓”

มาตรา ๔๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๗๕ ตรี แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๕ ตรี ให้ผู้ประกันตนหรือผู้ประกอบการมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรที่มีอายุไม่เกินสิบปีบริบูรณ์จำนวนคราวละไม่เกินสองคน”

มาตรา ๔๕ ให้เพิ่มเติมวรรคสี่ของมาตรา ๗๗ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีไม่มีทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคสอง ให้บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้ เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ”

มาตรา ๔๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๘ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนทั้งกรณีชราภาพและกรณีว่างงานไปพร้อมกัน โดยกรณีว่างงานผู้ประกันตนต้องได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน และอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักงานจัดหางานโดยจะต้องเป็นผู้มีความสามารถในการทำงานพร้อมที่จะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดทำให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงานและได้ไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง”

มาตรา ๔๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘๖ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์คณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่น มีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบงานประกันสังคม ด้านละ ๑ คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละสี่คน ซึ่งมาจากการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการที่ได้รับการคัดเลือก”

มาตรา ๔๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙๐ มาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙๐ ให้กรรมการอุทธรณ์อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๙๑ ให้นำบทบัญญัติ มาตรา ๘/๒ มาตรา ๘/๓ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้กับคณะกรรมการอุทธรณ์โดยอนุโลม

มาตรา ๙๒ ผู้ใดไม่ให้ถ้อยคำหรือไม่ส่งเอกสาร หลักฐาน หรือข้อมูลที่จำเป็นตามคำสั่งของคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการตรวจสอบหรือพิจารณาเรื่องร้องเรียน คณะอนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๔๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙๙ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๕๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๑๐๒/๑ ผู้ใดเคยถูกลงโทษเพราะเหตุกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว ครั้งหนึ่ง ถ้าได้กระทำความผิดในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษแล้วนั้นซ้ำอีก ให้ศาลพิจารณาเพิ่มโทษที่จะลงแก่ผู้นั้นอย่างน้อยอีกหนึ่งในสามของอัตราโทษจำคุก หรือเพิ่มโทษอีกกึ่งหนึ่งของอัตราโทษปรับสำหรับความผิดนั้น”

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๑ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณและรายได้ของสำนักงานที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาเป็นของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้

สิทธิตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงสิทธิในการใช้หรือสิทธิตามสัญญาเช่าที่ดินที่เป็นที่ราชพัสดุหรือสาธารณสมบัติของแผ่นดินที่สำนักงานมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

บรรดาสหสิทธิประโยชน์อื่นใดที่สำนักงานได้รับเมื่อเป็นส่วนราชการ ให้ยังคงได้รับสิทธิต่อไปเสมือนหนึ่งเป็นส่วนราชการ

มาตรา ๕๒ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการอุทธรณ์ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัตินี้

ให้มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๓ ในวาระเริ่มแรก ให้เลขาธิการปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีเลขาธิการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๔ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการให้มีการเลือกตั้งและเสนอชื่อกรรมการตามมาตรา ๘/๑ รวมทั้งสนับสนุนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๘/๒ ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษาชุดเดิมทำหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้เข้าไปรับหน้าที่

มาตรา ๕๕ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของสำนักงาน พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมมาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าสำนักงานเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ดังกล่าวรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นๆ ผ่านสำนักงานโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี

สิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ

สิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ

สิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานราชการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ

กรณีที่การนำกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ มาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใดๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบดังกล่าวมาใช้ได้ เป็นไปตามระเบียบที่สำนักงานกำหนด

มาตรา ๕๖ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้สำนักงานดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนด ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อสำนักงานได้ประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ให้สำนักงานดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน และให้ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนด ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง การแสดงเจตนาดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักงาน และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

(๓) ไม่สมัครใจปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนสรรหาคำแหน่งให้ปฏิบัติราชการ หรือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสรรหาคำแหน่งให้ปฏิบัติราชการ

มาตรา ๕๗ ข้าราชการซึ่งสำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการ เพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งและให้มีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่สำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่

ลูกจ้างประจำซึ่งสำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้ถือว่าเป็นการออกจากงาน เพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๕๘ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานสำหรับคำนวณสิทธิประโยชน์ตาม ข้อบังคับของสำนักงาน ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามมาตรา นี้ ประสงค์ จะให้นับเวลาราชการหรือเวลาทำงานในขณะที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำต่อเนื่องกับเวลาทำงานของ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน แล้วแต่กรณี ก็ให้มีสิทธิกระทำได้โดยแสดงความจำนงว่าไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ การไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญตามวรรคหนึ่ง จะต้องกระทำภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ โอน สำหรับกรณีของข้าราชการให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สำหรับ กรณีของลูกจ้างประจำให้กระทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานยื่นต่อเลขาธิการเพื่อส่งต่อไปให้ กระทรวงการคลังทราบ

มาตรา ๕๙ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานว่างลงไม่ว่าจะว่าง อยู่ก่อนหรือหลังที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่ง และเงินงบประมาณ แผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของสำนักงานและให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอน งบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๖๐ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงานให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนด ของสำนักงาน กระทรวงแรงงาน ที่ใช้อยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ให้ดำเนินการออกพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

.....

.....

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและคณะได้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ต่อสภาผู้แทนราษฎร และได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๔๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันมีบทบัญญัติหลายประการที่ไม่เป็นธรรมและไม่เหมาะสม อีกทั้งยังไม่สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการงานประกันสังคมที่มีการขยายตัวขึ้น ซึ่งในปัจจุบันมีนายจ้างเกือบ ๔ แสนรายและผู้ประกันตนจำนวนมากกว่า ๙ ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบ แต่ยังคงมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องความเป็นอิสระคล่องตัว และความโปร่งใส ในการบริหารงานเพราะยังอยู่ในรูปแบบราชการที่ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมได้จำกัดมาก เพื่อให้การพัฒนาประกันสังคมสามารถก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่นายจ้าง ผู้ประกันตน และสังคมส่วนรวมมากที่สุด จึงสมควรปรับเปลี่ยนสถานภาพสำนักงานประกันสังคมจากราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเป็น หน่วยงานของรัฐที่มีรูปแบบพิเศษซึ่งไม่ใช่หน่วยงานราชการและไม่ใช่ รัฐวิสาหกิจ เพื่อแก้ไขข้อจำกัดในการบริหาร ในรูปแบบราชการและเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้เข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบการบริหารกองทุน มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคมมากขึ้น สามารถใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรและบุคลากรในภาครัฐให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัตินี้ประกอบด้วยบทบัญญัติจำนวน ๖๐ มาตรา มีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๒)

๒.๒ ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ แก้ไขให้กิจการและ ลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับต้องกำหนดโดยคณะกรรมการและห้ามมิให้ส่วนราชการได้ออกกฎหมาย เพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก่กิจการและลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ในภายหลัง (ร่างมาตรา ๓)

๒.๓ เพิ่มบทนิยาม คำว่า “การประกันสังคม” เพื่อให้กฎหมายดำเนินงานครอบคลุม ทั้งกองทุน ประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน และ “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดความหมายให้ชัดเจนและเป็นเงื่อนไขที่สถาน ประกอบการได้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบเป็นครั้งคราวเมื่อได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติอย่างร้ายแรง และแก้ไขบทนิยาม คำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้รวมถึงลูกจ้างทำงานบ้าน อันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และคุ้มครอง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน คำว่า “นายจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และ หมายรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน คำว่า “ค่าจ้าง” ให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายในวันที่ให้ ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้าง และคำว่า “ทุพพลภาพ” ตัดคำว่า “จนไม่สามารถทำงานได้” เพื่อให้ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพได้รับประโยชน์ทดแทนโดยเป็นธรรมตามความเป็นจริง และแก้ไขบทนิยาม คำว่า “พนักงานเจ้าหน้าที่” (ร่างมาตรา ๔)

๒.๔ ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕)

๒.๕ ให้มีคณะกรรมการประกันสังคม จำนวนสามสิบสามคนประกอบด้วย ประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี กรรมการผู้แทนฝ่ายอื่น เก้าคน จำนวนแปดคน กรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน จำนวนแปดคน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งได้รับการสรรหาจากผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านงานหลักประกันสุขภาพ ด้านการแพทย์ ด้านเศรษฐศาสตร์ การเงินการคลัง ด้านบริหารการกองทุน ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาสวัสดิการสังคมและด้านงานสิทธิมนุษยชน ด้านละหนึ่งคนรวมจำนวนแปดคน (ร่างมาตรา ๖)

๒.๖ ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของนายจ้างและผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงาน โดยองค์กรภาคเอกชนหรือองค์กรด้านแรงงานที่ไม่ว่าจะจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลหรือไม่และไม่มีวัตถุประสงค์แสวงหากำไรจะเสนอชื่อผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งได้ ต้องดำเนินกิจกรรมด้านสวัสดิการแรงงานเป็นที่ประจักษ์มาไม่น้อยกว่าห้าปี และได้มาขึ้นทะเบียนไว้กับสำนักงานก่อนครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันเลือกตั้ง และผู้ประกันตนมีสิทธิลงสมัครรับการเลือกตั้งโดยอิสระ ในกรณีที่ผู้สมัครรับเลือกตั้งมีทั้งสถานะลูกจ้างและนายจ้าง ให้สามารถเลือกใช้สิทธิสมัครรับเลือกตั้งในฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเท่านั้น

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนต้องมีคุณสมบัติดังนี้คือ มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อขาย ผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้างจากราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือถือว่าการทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ไม่ประกอบกิจการซึ่งมีสภาพเป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงานหรือไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่กระทำหรือเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง โดยกรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน ต้องเป็นผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การเลิกจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษลูกจ้าง โดยกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ต้องเป็นนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือนก่อนถึงวันที่ได้เสนอชื่อสมัครรับเลือกตั้ง

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติดังนี้คือ มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ ไม่เป็นผู้มีความผิดปกติทางจิต อันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เคยถูกลงโทษถึงไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรง

หรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ดำเนินกิจการอันมิได้แสวงหากำไร ไม่เป็นข้าราชการที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ เว้นแต่เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ให้กรรมการถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่จะต้องแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้เปิดเผยต่อสาธารณชนทราบไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดต้องยื่นบัญชีดังกล่าว และในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้กรรมการเป็นพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา (ร่างมาตรา ๗)

๒.๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้คือ กำหนดนโยบายบริหารงานประกันสังคม และควบคุมดูแลการบริหารกองทุนและสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน แผนการเงินและงบประมาณที่สำนักงานจะดำเนินการในแต่ละปี พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกา การออกกฎกระทรวง ออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินกองทุน การเก็บรักษาเงินกองทุน การลงทุนและการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน พิจารณางบดุล รายงานการรับจ่ายเงินกองทุน และรายงานการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานเกี่ยวกับงานประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้ โดยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้คณะกรรมการเสนองบดุลและรายงานการจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วเสนอต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี งบดุลการรับจ่ายเงินดังกล่าวให้รัฐมนตรีเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อรัฐสภาพิจารณาออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการแบ่งส่วนงาน การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนของเลขาธิการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ การงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน การติดตามประเมินผล และการดำเนินการอื่นของสำนักงาน กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้น ในกรณีที่ผู้ประกันตนได้รับความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาลโดยหาผู้กระทำผิดมิได้ หรือหาผู้กระทำผิดแต่ผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าเสียหายในเวลาอันสมควรตามที่กำหนด กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ประกันตน นายจ้างและสถานพยาบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไข พัฒนามาตรฐาน และคุณภาพบริหารจัดการงานประกันสังคมด้านต่างๆ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการร้องทุกข์ วิธีพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ และมาตรการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประกันตนซึ่งถูกละเมิดสิทธิหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินงานตามพระราชบัญญัตินี้ แต่งตั้งคณะกรรมการการลงทุน จำนวนไม่เกินห้าคน กำกับดูแลให้การดำเนินการนำเงินกองทุนประกันสังคมไปจัดหาผลประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แก่กองทุนประกันสังคม และเสนอแนะแนวทางการลงทุน การปรับปรุงระบบการบริหารการลงทุนให้แก่กองทุนประกันสังคมตามระเบียบที่คณะกรรมการเห็นชอบและคณะกรรมการอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาหรือคณะทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานเป็นผู้ปฏิบัติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้ (ร่างมาตรา ๘)

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะหนึ่ง มีจำนวนไม่เกินห้าคน ประกอบด้วยประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอื่นจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) อธิบดีกรมบัญชีกลาง รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ เป็นที่ประจักษ์ในด้านบัญชีและการเงิน ด้านกฎหมาย ด้านบริหารการลงทุน สาขาละ ๑ คน รวมกันไม่เกิน ๓ คน ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและที่ปรึกษาของสำนักงาน และกระทรวงแรงงาน

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจสอบของสำนักงานเป็นเลขานุการและให้รัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการจากรกรรมการตรวจสอบ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) สอบทานให้สำนักงานมีการจัดทำรายงานการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอ ตามมาตรฐานทางการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่รับผิดชอบ จัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาสและประจำปี

(๒) เสนอแนะให้ผู้สอบบัญชี สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างตรวจสอบบัญชีของสำนักงาน

(๓) สอบทานให้สำนักงานมีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน

(๔) สอบทานการปฏิบัติของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสำนักงาน

(๕) พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของสำนักงานรวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากรและปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานสอบบัญชีนั้นรวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของสำนักงาน

(๖) พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายหรือตามที่มีข้อร้องเรียนและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นด้วย

(๘) จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของสำนักงาน ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งรายการดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้

(ก) ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของสำนักงานถึงความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้

(ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน

(ค) เหตุผลที่เชื่อว่าผู้สอบบัญชีของสำนักงาน เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งต่อไปอีกวาระหนึ่ง

(ง) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสำนักงาน

(จ) รายงานอื่นใดที่เห็นว่า ผู้ประกันตนหรือผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

(ฉ) แสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็น

(๑๐) รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ส่วนความรับผิดชอบในกิจกรรมทุกประการของสำนักงานต่อบุคคลภายนอกเป็นของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา ๙)

๒.๘ ให้กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและจะดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการอื่นในพระราชบัญญัตินี้ไม่ได้ และกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจดำรงตำแหน่งได้อีกแต่ต้องไม่ติดต่อกันเกินสองวาระ

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการอาจพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ไม่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๘/๒ และมาตรา ๘/๓
- (๔) ขาดประชุมคณะกรรมการ ๓ ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (๕) วิกฤติหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอกการลงโทษ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) กรรมการมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของแต่ละคณะให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

ผู้ประกันตนจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งพันคน มีสิทธิเข้าชื่อเสนอข้อมูลสำคัญแก่คณะกรรมการเพื่อพิจารณาถอดถอนกรรมการคนใดคนหนึ่งออกจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการต้องมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ให้พ้นจากตำแหน่ง ซึ่งต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันรับเรื่อง (ร่างมาตรา ๑๐)

๒.๙ ให้ประธานกรรมการและกรรมการอื่นแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่คณะกรรมการประกาศกำหนดและให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี โดยคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการการแพทย์ต้องประกอบด้วยกรรมการฝ่ายผู้ประกันตน กรรมการฝ่ายนายจ้าง กรรมการโดยตำแหน่งและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยฝ่ายละ ๒ คนและเลขาธิการเป็นเลขาธิการคณะกรรมการสรรหา (ร่างมาตรา ๑๑)

๒.๑๐ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการการลงทุน จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการการลงทุนมอบหมายก็ได้ โดยการแต่งตั้งกรรมการทุกชุดที่มีใช้มาโดยตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย และกรรมการจะดำรงตำแหน่งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการได้ไม่เกิน ๒ คณะ

คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการการลงทุน คณะกรรมการอุทธรณ์ และคณะอนุกรรมการมีอำนาจสั่งให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งส่งเอกสารหรือข้อมูลที่จำเป็นมาพิจารณาได้ ในการนี้จะสั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงด้วยก็ได้ (ร่างมาตรา ๑๒)

๒.๑๑ ให้มีสำนักงานประกันสังคม โดยสำนักงานเป็นหน่วยงานรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่น และให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี

สำนักงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

- (๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงินกองทุน
- (๓) บริหารจัดการกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
- (๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายอื่น
- (๕) กำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- (๖) จัดตั้งนิติบุคคลเพื่อดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และวัตถุประสงค์ของสำนักงานหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่เป็นประโยชน์แก่กิจการของสำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- (๗) สืบรวจศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ รวมทั้งสถานการณ์ของระบบการประกันสังคม เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม
- (๘) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่างๆ ในทรัพย์สินทั้งในและนอกราชอาณาจักร
- (๙) จัดทำบัญชีของสำนักงานตามหลักสากลและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับด้านการเงิน การบัญชี พัสดุของสำนักงานและรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง ซึ่งในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อเลขาธิการ
- (๑๐) ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ให้สำนักงานปิดบัญชีตามปีปฏิทิน และจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบ
- (๑๑) ให้สำนักงานทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสำนักงานในปีที่ล่วงมาแล้ว รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ แผนงานและโครงการที่จะจัดทำในปีต่อไป และผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงข้อมูลนี้
- (๑๒) มอบองค์กรอื่นหรือบุคคลอื่นทำกิจกรรมที่อยู่ภายในอำนาจของสำนักงาน
- (๑๓) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ประกันตนในการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านประกันสังคมอย่างกว้างขวาง
- (๑๔) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับ หรือเกี่ยวเนื่องในการจัดการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงาน (ร่างมาตรา ๑๓)
- ๒.๑๒ ให้สำนักงานมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี หรือจังหวัดใกล้เคียง และจะตั้งสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หรือหน่วยบริการขึ้น ณ ที่อื่นใดทั้งในและนอกราชอาณาจักรก็ได้ เพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติการกิจของสำนักงาน โดยให้สำนักงานมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง กิจการของสำนักงานให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมที่โอนมาเป็นเจ้าหน้าที่และพนักงานได้รับเงินเดือน ค่าจ้างประจำ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้างประจำ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และพนักงาน (ร่างมาตรา ๑๔)

๒.๑๓ ให้สำนักงานมีเลขาธิการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน และเป็นผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกตำแหน่ง เพื่อการนี้ให้มีรองเลขาธิการได้ไม่เกิน ๓ คน เพื่อเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป
- (๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานบุคคล
- (๓) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจ การรักษาการแทน การบริหารงานหรือดำเนินการอื่นใด
- (๔) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยงบประมาณ การจ่ายเงิน การจัดซื้อและจัดจ้าง
- (๕) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับเงินเดือนและเงินอื่นๆ และการให้สวัสดิการต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ พนักงาน หรือผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งและครอบครัวของบุคคลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- (๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้ง รวม และยุบเลิกสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หน่วยบริการ หรือสำนักงานตัวแทน
- (๗) วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน
- (๘) ปฏิบัติการอื่นตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน หรือตามกฎหมายอื่นที่บัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเลขาธิการ ให้คณะกรรมการเป็นผู้คัดเลือกและถอดถอนเลขาธิการ ในการจ้างและแต่งตั้งเลขาธิการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการสรรหาจำนวนเก้าคน ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นเลขาธิการ และต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา ทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นเลขาธิการ ทั้งนี้ อาจเสนอชื่อมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้ และกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นเลขาธิการ โดยให้กรรมการสรรหาประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา และเลือกอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา (ร่างมาตรา ๑๕)

๒.๑๔ กำหนดให้เลขาธิการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่น้อยกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ในวันสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน หรือมีความผิดปกติทางจิตอันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำของราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร

(๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออกหรือให้ออกจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๑๑) ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ในกรณีที่คู่สมรส บุพการี หรือผู้สืบสันดานของเลขาธิการ เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงานให้ถือว่าเลขาธิการมีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงาน แต่ไม่ใช้บังคับกับกรณีที่เลขาธิการได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้เป็นกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่สำนักงานเป็นผู้ถือหุ้น

เลขาธิการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน และนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เลขาธิการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐/๑

(๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการติดต่อกัน ๓ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ลหุโทษ

(๖) คณะกรรมการถอดถอนจากตำแหน่งเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๗) ถูกเลิกสัญญาจ้าง

ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของสำนักงาน เพื่อการนี้เลขาธิการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้

นิติกรรมหรือการใดที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับย่อมไม่ผูกพันสำนักงาน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

ในกรณีที่เลขาธิการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองเลขาธิการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองเลขาธิการหลายคนให้รองเลขาธิการที่เลขาธิการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าเลขาธิการไม่ได้มอบหมายให้รองเลขาธิการที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน โดยให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับเลขาธิการ และในกรณีที่มิถูกหมายแต่งตั้งให้เลขาธิการเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจและหน้าที่อย่างใดให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทน

บรรดาทรัพย์สินซึ่งสำนักงานได้มาจากการให้หรือแลกเปลี่ยนหรือซื้อด้วยเงินกองทุนไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุแต่เป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน และให้สำนักงานมีอำนาจในการครอบครอง ดูแล บำรุงรักษาใช้จำหน่ายและจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของสำนักงาน และบรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่สำนักงานได้มาโดยการให้หรือแลกเปลี่ยนหรือซื้อจากเงินกองทุนที่มีอยู่ก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน และทรัพย์สินของสำนักงานไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี บุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสำนักงานในเรื่องทรัพย์สินของสำนักงานมิได้ (ร่างมาตรา ๑๖)

๒.๑๕ การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการการลงทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา ๑๗)

๒.๑๖ ให้มีคณะกรรมการการลงทุนคณะหนึ่งมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน ประกอบด้วยประธานและกรรมการอื่นจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(๒) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละ ๒ คน ซึ่งมาจากการสรรหา

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมาจากผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในด้านการลงทุน ด้านเศรษฐศาสตร์และด้านกฎหมาย อย่างน้อยสาขาละ ๑ คน รวมกันไม่เกินจำนวน ๗ คน

(๔) ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารการลงทุนของสำนักงานเป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการการลงทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๒) ให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการด้านนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและตลาดการลงทุน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนที่คณะกรรมการกำหนดไว้ รวมทั้งให้ความเห็นต่อคณะกรรมการในด้านการลงทุน

(๔) ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบจำลองทางการเงินของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนสำหรับกำหนดกลยุทธ์การลงทุนและการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน เพื่อให้การนำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) อนุมัติแผนการลงทุน และรายงานผลการดำเนินการด้านการลงทุนต่อคณะกรรมการ

(๖) ให้คำปรึกษาแนะนำด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลที่จะมอบหมายให้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหาร

(๗) ติดตามดูแลการดำเนินการของสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหาร

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย (ร่างมาตรา ๑๘)

๒.๑๗ ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ถ้าผู้นั้นส่งเงินสมทบมาแล้วไม่เกินสิบปี ให้มีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ต่อไปอีกแปดเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ถ้าผู้นั้นจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สิบปีขึ้นไป ให้มีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ต่อไปอีกสิบสองเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๑๘)

๒.๑๘ ให้ผู้เคยเป็นผู้ประกันตน โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลง ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในสิบสองเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ซึ่งจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนต้องนำส่งเข้ากองทุนให้เป็นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย และการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงานและจ่ายเงินสมทบในเดือนต่อไปเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป (ร่างมาตรา ๒๐)

๒.๑๙ ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงแต่ไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน (ร่างมาตรา ๒๑)

๒.๒๐ ให้ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น แสดงความจำนงต่อสำนักงานว่าไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ไม่ส่งเงินสมทบหกเดือนติดต่อกัน ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบหกเดือน (ร่างมาตรา ๒๒)

๒.๒๑ ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับรู้เข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารเกี่ยวกับแบบรายการ แบบรายการที่แก้ไขเพิ่มเติม รายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทะเบียนผู้ประกันตน ข้อมูลการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนหรือการลงทุน รวมทั้งมติของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการทุกชุดตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๒๓)

๒.๒๒ สำหรับการเป็นผู้ประกันตน ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกสองเท่าและผู้ประกันตนออกหนึ่งเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออก โดยค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้ค่าจ้างขั้นต่ำเป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ส่วนค่าจ้างขั้นสูงให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างของผู้ประกันตนแต่ละราย เศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย (ร่างมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕)

๒.๒๓ ในกรณีที่ห้องที่หนึ่งห้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกิจการของผู้ประกอบกิจการประเภทหนึ่งประเภทใด รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบก็ได้ โดยการออกประกาศให้กระทำได้เป็นครั้งคราว ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจประกอบกับเสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะยกเว้นหรือลดหย่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือนและการออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ไม่นำมาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยไม่ต้องออกเงินสมทบตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ (ร่างมาตรา ๒๖)

๒.๒๔ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนและให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง และให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้และเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เลขาธิการประกาศกำหนด และให้นายจ้างติดประกาศแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบดังกล่าวในสถานประกอบการโดยเปิดเผยภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่นำส่งสำนักงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสมทบ ให้ผู้ประกันตนทราบ (ร่างมาตรา ๒๗)

๒.๒๕ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบภายในเวลาที่กำหนดต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสี่ต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมีได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบสำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง (ร่างมาตรา ๒๘)

๒.๒๖ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังนี้คือ ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน โดยสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนนี้ไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี (ร่างมาตรา ๒๙)

๒.๒๗ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิพึงได้ตามกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๓๐)

๒.๒๘ ให้ยกเลิกมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ (ร่างมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕)

๒.๒๙ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ ยกเว้นประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานภายในสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดและให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นเพียงพอให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา ในกรณีที่มีการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนที่เป็นตัวเงินและได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบแล้ว ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิดำเนินการขอรับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากมิได้ดำเนินการภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน (ร่างมาตรา ๓๒)

๒.๓๐ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตน ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุดสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิมารวมกันเป็นฐานในการคำนวณแล้วหารด้วยเก้าสิบ โดยในกรณีที่ผู้ประกันตนมีค่าจ้างไม่ครบสามเดือนให้คิดจากค่าจ้างเฉลี่ยเป็นรายวัน (ร่างมาตรา ๓๓)

๒.๓๑ ให้เลขาธิการประกาศรายชื่อสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงกับสำนักงานในราชกิจจานุเบกษา โดยผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีสิทธิเลือกไปรับบริการทางการแพทย์เพราะเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้ทุกกรณี ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลได้โดยเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน หรือไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้ว แต่อาจเกิดอันตรายต่อผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตน เพราะเหตุบริการที่ให้ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เหมาะสมกับลักษณะของการเจ็บป่วย หรือให้บริการเนิ่นช้า ให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ได้ โดยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์นั้นให้สำนักงานเป็นผู้จ่ายให้แก่สถานพยาบาลตามหลักเกณฑ์วิธีการและจำนวนที่เลขาธิการประกาศ ตามอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา ๓๔)

๒.๓๒ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว โดยให้แสดงความจำนงตามแบบที่เลขาธิการกำหนด (ร่างมาตรา ๓๖)

๒.๓๓ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงานนับแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง หากผู้ประกันตนออกจากงานและมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนบำนาญชราภาพ ให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสยังคงมีสิทธินี้ต่อไปจนกระทั่งตาย (ร่างมาตรา ๓๗)

๒.๓๔ ให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน ได้แก่ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าบำบัดทางการแพทย์ ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์ ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย ค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคและตรวจสุขภาพประจำปี (ร่างมาตรา ๓๘)

๒.๓๕ ในกรณีผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานให้ ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละ เจ็ดสิบของค่าจ้าง หากผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงิน ทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละแปดสิบของค่าจ้าง สำหรับการที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการ รักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ครั้งหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวันและในระยะเวลาหนึ่งปีปฏิทินต้องไม่เกินหนึ่งร้อย แปดสิบวัน เว้นแต่การเจ็บป่วยโดยโรคเรื้อรังตามที่กำหนดในกฎกระทรวงก็ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาด รายได้เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันแต่ไม่เกินสามร้อยห

กสิบห้าวัน โดยระยะเวลาได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ให้เริ่มนับแต่วันแรกที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของ แพทย์จนถึงวันสุดท้ายที่แพทย์กำหนดให้หยุดงาน หรือจนถึงวันสุดท้ายที่หยุดงาน ในกรณีผู้ประกันตนกลับเข้า ทำงานก่อนครบกำหนดเวลาตามคำสั่งของแพทย์แต่ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๓๙)

๒.๓๖ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภริยา ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีภริยา หากผู้ประกันตนอยู่กินฉันสามีภริยากับหญิงใด โดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก็ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย (ร่างมาตรา ๔๐)

๒.๓๗ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์กรณี ทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ตั้งแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๔๑)

๒.๓๘ แก้ไขบทบัญญัติใน (๒) ของมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นว่า(๒) เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุ ให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามี ภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละแปดสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้คูณด้วยสิบ

(ร่างมาตรา ๔๒)

๒.๓๙ ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรค เรื้อรังหรือทุพพลภาพหรือได้รับเงินบำนาญชราภาพ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

- ในกรณีผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง หรือทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ โดยให้นำเงินทดแทน การขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ แต่ถ้า ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายด้วย ให้ได้รับเงินค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์เท่านั้น

- ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทน เป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ (ร่างมาตรา ๔๓)

๒.๔๐ ให้ผู้ประกันตนหรือผู้ประกอบการที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรที่มีอายุไม่เกินยี่สิบปีบริบูรณ์จำนวนคราวละไม่เกินสองคน (ร่างมาตรา ๔๔)

๒.๔๑ ในกรณีไม่มีทายาทผู้มีสิทธิ ให้บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้ เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ (ร่างมาตรา ๔๕)

๒.๔๒ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนทั้งกรณีชราภาพและกรณีว่างงานไปพร้อมกัน โดยกรณีว่างงานผู้ประกันตนต้องได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน และอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักงานจัดหางานโดยจะต้องเป็นผู้มีความสามารถในการทำงานพร้อมที่จะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงานและได้ไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง (ร่างมาตรา ๔๖)

๒.๔๓ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์คณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่น มีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบงานประกันสังคม ด้านละ ๑ คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละสี่คน ซึ่งมาจากการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการที่ได้รับการคัดเลือก โดยให้กรรมการอุทธรณ์อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี ซึ่งกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ผู้ใดไม่ให้ถ้อยคำหรือไม่ส่งเอกสาร หลักฐาน หรือข้อมูลที่จำเป็นตามคำสั่งของคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการตรวจสอบหรือพิจารณา เรื่องร้องเรียน คณะอนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และนายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ร่างมาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘)

๒.๔๔ ผู้ใดเคยถูกลงโทษเพราะเหตุกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้แล้วครั้งหนึ่ง ถ้าได้กระทำความผิดในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษแล้วนั้นซ้ำอีก ให้ศาลพิจารณาเพิ่มโทษที่จะลงแก่ผู้นั้นอย่างน้อยอีกหนึ่งในสามของอัตราโทษจำคุก หรือเพิ่มโทษอีกกึ่งหนึ่งของอัตราโทษปรับสำหรับความผิดนั้น (ร่างมาตรา ๕๐)

๒.๔๕ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณและรายได้ของสำนักงานที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาเป็นของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งสิทธินั้นให้หมายความรวมถึงสิทธิในการใช้หรือสิทธิตามสัญญาเช่าที่ดินที่เป็นที่ราชพัสดุหรือสาธารณสมบัติของแผ่นดินที่สำนักงานมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ โดยบรรดาสีทธิประโยชน์อื่นใดที่สำนักงานได้รับเมื่อเป็นส่วนราชการ ให้ยังคงได้รับสิทธิต่อไปเสมือนหนึ่งเป็นส่วนราชการ (ร่างมาตรา ๕๑)

๒.๔๖ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการอุทธรณ์ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๕๒)

๒.๔๗ ในวาระเริ่มแรก ให้เลขาธิการปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีเลขาธิการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕๓)

๒.๔๘ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการให้มีการเลือกตั้งและเสนอชื่อกรรมการตามมาตรา ๘/๑ รวมทั้งสนับสนุนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๘/๒ ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษาชุดเดิมทำหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการ ตามพระราชบัญญัตินี้เข้าไปรับหน้าที่ (ร่างมาตรา ๕๔)

๒.๔๙ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของสำนักงาน พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมมาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าสำนักงานเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดังกล่าวรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นๆ ผ่านสำนักงานโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญหรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี โดยกรณีที่มีการนำกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ มาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใดๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบดังกล่าวมาใช้ได้ เป็นไปตามระเบียบที่สำนักงานกำหนด (ร่างมาตรา ๕๕)

๒.๕๐ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ผู้ใด

- แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้สำนักงานดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนด ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

- แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อสำนักงานได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ให้สำนักงานดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน และให้ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนด ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง การแสดงเจตนาดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักงาน และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

- ไม่สมัครใจปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนสรรหาคำแหน่งให้ปฏิบัติราชการ หรือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสรรหาคำแหน่งให้ปฏิบัติราชการ (ร่างมาตรา ๕๖)

๒.๕๑ ข้าราชการซึ่งสำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งและให้มีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่สำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ ในส่วน of ลูกจ้างประจำซึ่งสำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะทาง

ราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง และข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ร่างมาตรา ๕๗)

๒.๕๒ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานสำหรับคำนวณสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับของสำนักงาน ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามมาตรา นี้ ประสงค์จะให้นับเวลาราชการหรือเวลาทำงานในขณะที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำต่อเนื่องกับเวลาทำงานของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน แล้วแต่กรณี ก็ให้มีสิทธิกระทำได้โดยแสดงความจำนงว่าไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ โดยไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญนั้น จะต้องกระทำภายในสามสิบวันนับแต่วันที่โอน สำหรับกรณีของข้าราชการให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สำหรับกรณีของลูกจ้างประจำให้กระทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานยื่นต่อเลขาธิการเพื่อส่งต่อไปให้กระทรวงการคลังทราบ (ร่างมาตรา ๕๘)

๒.๕๓ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานว่างลงไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือหลังที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่ง และเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งบุคคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของสำนักงานและให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ร่างมาตรา ๕๙)

๒.๕๔ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงาน ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงาน กระทรวงแรงงาน ที่ใช้อยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ และ ให้ดำเนินการออกพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๖๐)